

# ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ



ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ • ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2022



## ***Κρυφή ματιά...***

► ΕΡΕΥΝΑ ► ΤΑ ΕΝ ΟΙΚΩ... ΕΝ ΔΗΜΩ ► ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΝΕΑ ► ΚΥΤΙΟ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

|    |                                                                                                                   |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4  | <b>ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ<br/>50 ΧΡΟΝΙΑ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ</b>                                                                  |
| 6  | <b>ΑΝΤΙ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ<br/>ΘΕΤΟΝΤΑΣ ΒΑΣΙΚΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ</b>                                                               |
| 8  | <b>ΚΥΤΙΟ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ</b>                                                                                            |
| 10 | <b>ΤΑ ΕΝ ΟΙΚΩ... ΕΝ ΔΗΜΩ</b>                                                                                      |
| 12 | <b>ΕΠΕΙΔΗ ΤΑ ΠΑΝΤΑ ΕΙΝΑΙ ΣΤΙΓΜΕΣ</b>                                                                              |
| 14 | <b>ΕΡΕΥΝΑ<br/>ΜΑΝΙΦΕΣΤΟ ΤΗΣ ΣΥΝΟΣΠΟΝΔΙΑΣ<br/>ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ (ΕΤΥΣ)<br/>«Κανέννας θάνατος στην εργασία»</b> |
| 16 | <b>ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ<br/>QATAR 2022. Άθλιες συνθήκες εργασίας,<br/>πενιχρά μεροκάματα και θάνατοι εργατών!</b>         |
| 18 | <b>ΕΡΕΥΝΑ<br/>Στοιχεία Ανεργίας στο Νομό Κορινθίας</b>                                                            |
| 19 | <b>ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΝΕΑ<br/>ΑΠΕΡΓΙΑ ΓΣΕΕ</b>                                                                        |
| 22 | <b>ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΝΕΑ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ<br/>ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ<br/>ΟΙ ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΑΣ</b>                         |
| 28 | <b>ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΝΕΑ ΠΟΕ</b>                                                                                     |
| 34 | <b>ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΝΕΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ<br/>Συναντήσεις στο Λονδίνο,<br/>Μπιλμπάο και Τρίπολη</b>                 |
| 36 | <b>ΤΑ ΝΕΑ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΑΣ</b>                                                                                   |
| 40 | <b>ΕΙΜΑΣΤΕ ΑΝΘΡΩΠΟΙ</b>                                                                                           |
| 42 | <b>ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ</b>                                                                                      |
| 43 | <b>ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΑ</b>                                                                                                 |



*Το αντίθετο  
του θάρρους  
στην κοινωνία μας  
δεν είναι η δειλία,  
είναι το βόλεμα.*

# ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ



ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ • ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2022



## ***στο μέλλον...***

► ΕΡΕΥΝΑ ► ΤΑ ΕΝ ΟΙΚΩ... ΕΝ ΔΗΜΩ ► ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΝΕΑ ► ΚΥΤΙΟ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ

Μην κρίνεις την ημέρα από τη σοδειά που θέρισες,  
αλλά από τους σπόρους που έσπειρες.



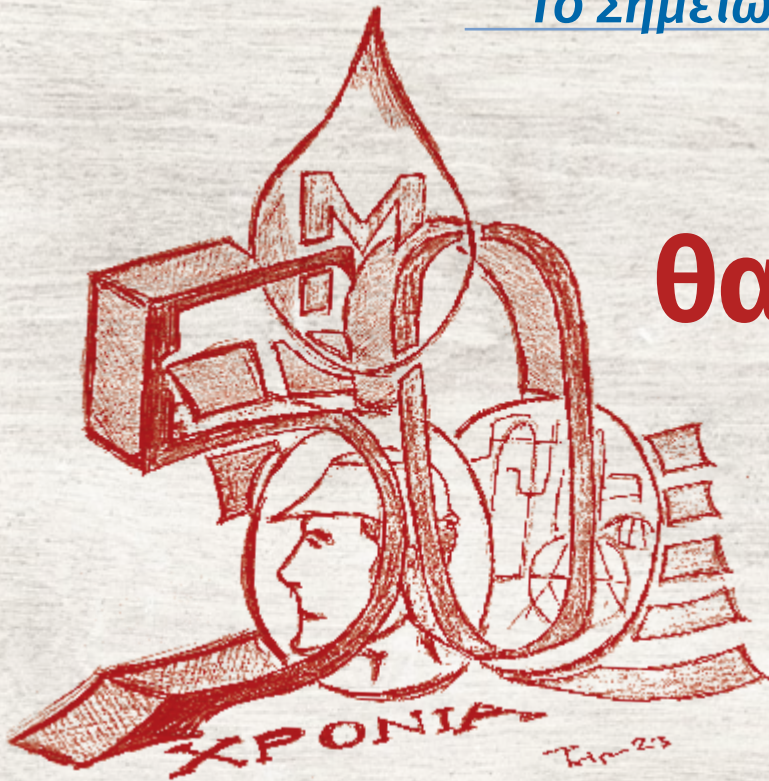
### Η σταγόνα μπήκε στην θέση της



Η επιστολή συνόδευε το δώρο «γλυπτό σταγόνα» για τα 50 χρόνια Μότορ Οйл που λάβαμε σαν σωματείο από τον κύριο Βαρδή και τον κύριο Γιάννη Βαρδινογιάννη



## Το Σημείωμα της Σύνταξης



# Εμείς θα είμαστε εδώ!!!

**Πενήντα χρόνια** λειτουργίας του διυλιστηρίου!

**Πενήντα χρόνια** σκληρής δουλειάς.

**Πενήντα χρόνια** επαγγελματισμού, αλλά και αγάπης για το διυλιστήριο.

**Χιλιάδες διαφορετικοί εργαζόμενοι** με τρεις γενιές εργαζομένων ακόμα και από τις ίδιες οικογένειες.

Μπορούμε να γράψουμε κείμενα ολόκληρα για να περιγράψουμε καταστάσεις, συνθήκες εργασίας, συμβάντα, καλές και κακές στιγμές στην διάρκεια των πενήντα ετών.

Μπορούμε όμως να το κάνουμε αυτό και με μια μόνο λέξη.

Την λέξη **συνέπεια!**

Είναι η λέξη που μας έχει δώσει το δικαίωμα όλα αυτά τα χρόνια να περηφανευόμαστε ότι έχουμε καταφέρει να πατάμε γερά στα πόδια μας τόσο ως εργαζόμενοι όσο και ως εταιρεία.

Είναι η λέξη που μας έχει δώσει το δικαίωμα και σαν σωματείο να περηφανευόμαστε ότι, με τον τρόπο που

έχουμε δουλέψει όλα αυτά τα χρόνια, έχουμε συμβάλει στην εύρυθμη λειτουργία του διυλιστηρίου μακριά από σκοπιμότητες και τουφεκιές στον αέρα.

Συνεπείς στον ρόλο μας και συνεπείς στην επιλογή για **τεκμηριωμένες παρεμβάσεις αντί για αόριστες καταγγελίες.**

Αυτές οι βασικές αρχές είναι το μυστικό για την **επιτυχία** και την **διάρκεια.**

Για αυτό και, για τα επόμενα πενήντα χρόνια ως εργαζόμενοι, μπορούμε να υποσχεθούμε πως για τα εύκολα αλλά, πάνω από όλα, για τα δύσκολα...

**...Εμείς θα είμαστε εδώ!!!**



Σκίτσο από την εφημερίδα της ΠΟΕΔ & ΧΒ «Η φωνή των εργαζομένων»

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

**ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2022**

• **ΕΚΔΟΤΗΣ:**  
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΣΤΗΝ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

ΤΗΛ.: 27410 48094  
E-mail: sommohellas@yahoo.com  
[www.semohellas.gr](http://www.semohellas.gr)

• **ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ:**  
ΤΡΙΠΙΚΕΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ  
Συντάσσεται από Επιτροπή

• **ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ:**  
ΣΤΕΛΜΑ ΔΑΠΕΡΓΟΛΑ  
E-mail: sdapergola@gmail.com

• **ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ:** Α. Η. ΚΡΙΘΑΡΟΥΛΑΣ

• **ΠΑΡΑΓΩΓΗ:** [www.brightmedia.gr](http://www.brightmedia.gr)

## ΑΝΤΙ ΓΙΑ... ΕΙΣΑΓΩΓΗ

**Σ**τις 27/5/2022, πραγματοποιήθηκε η ημέρα ασφαλείας. Ο σκοπός όπως καταλαβαίνουμε ήταν ιερός από την στιγμή που το μόνο πράγμα που έχει πραγματική σημασία στον χώρο εργασίας μας είναι η ασφάλεια των εργαζομένων.

Ήταν αρκετά εύστοχες οι θέσεις όλων των ομιλητών, ακόμα και σε εμάς τους εργαζόμενους του πεδίου που έχουμε την καλύτερη εικόνα σχετικά με την εφαρμογή των κανόνων ασφαλείας.

Και λέμε «ακόμα και σε εμάς», γιατί απλά γνωρίζουμε πως όσο εύκολη αλλά πάνω απ' όλα αναγκαία είναι η αυστηρή εφαρμογή των κανόνων ασφαλείας, πολλές φορές υπάρχουν παράγοντες που δεν επιτρέπουν την πλήρη εφαρμογή των κανόνων αυτών.

Όπως έχουμε γράψει και στο παρελθόν, οι παράγοντες αυτοί είναι εντοπιζόμενοι και ξεκάθαροι αλλά δυστυχώς υπό κάποιες συνθήκες (πίεση, λάθος απόφαση της στιγμής, υπερβολική σιγουριά, κ.λπ.) δρουν ανεξέλεγκτα.

Όπως και να έχει, τέτοια EVENT καλό είναι να γίνονται για να μας θυμίζουν ότι δεν πρέπει ποτέ να «παίζουμε» με την ασφάλεια!!!

Το σωματείο μας έχει παίξει τεράστιο ρόλο όλα αυτά τα χρόνια, κρούοντας τον κώδωνα του κινδύνου κυρίως σε ό,τι αφορά την κουλτούρα στον τομέα

# Θέτοντας Βασικούς Κανόνες



Ο κύριος Alex Walsh general manager of «technical operation & reality department»

της ασφαλείας, χωρίς όμως να λειτουργεί καταγγελτικά για λόγους εντυπωσιασμού.

Γιατί, πάνω από όλα, θέλει να προβάλλεται το πρόβλημα με σκοπό την λύση (με την έννοια κυρίως της μη επανάληψης).

Την ίδια στιγμή, αυτή η στάση λειτουργεί καταλυτικά και στην προσπάθεια διατήρησης των ισορροπιών σε όλους τους τομείς –με κυριότερο αυτόν της σχέσης εργαζομένων και διοικούντων.

Γιατί η ισορροπία σε αυτήν την σχέση αποτελεί και την βάση –όσο και αν είναι αδυνατούν να το συσχετίσουν κάποιοι αυτό– για την ασφαλή λειτουργία του διυλιστηρίου.

Θα έπρεπε, λοιπόν, στο συγκεκριμένο EVENT να έχει προσκληθεί θεσμικά το ΔΣ του σωματείου.

Θέλουμε να πιστεύουμε ότι η μη πρόσκλησή μας ήταν απλώς ένα ατυχές γεγονός με την έννοια της θεσμικής παράλειψης!



Η κυρία Στέφα Ευαγγελία, τμηματάρχη του τμήματος λειτουργικής ασφαλείας περιβάλλοντος



Στην φωτογραφία, διακρίνεται ο συνάδελφος κύριος Μπίντζιος Δημήτριος, μέλος της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας, σε πλάνο από το σποτ που προβλήθηκε κατά την διάρκεια της ημερίδας

# Setting ground rules

**O**n 27th of May, 2022 an event on safety was held. The purpose of this event is sacred since the only thing that really matters when we find ourselves at work is employees' safety.

All speakers made interesting and insightful comments, which even the field workers who most certainly have a better understanding of how to implement and abide by safety regulations found pertinent.

We would like hwere to stress the use of "even the field workers" because the easier and more vital it is to strictly apply safety regulations, the more factors there are that impede workers from fully following these safety regulations.

As it has been stated before, these risk factors have been clearly identified. Unfortunately, because of certain conditions, let it be working pressure, wrong judgement class, overconfidence to one's skills, etc, these factors continue to affect our daily work.

In any case, we had better keep holding this kind of events so that we are always

reminded that we should not, under any circumstances, push our luck when it comes to our safety.

All these years, our union has played its part in causing the alarm especially with regards to the type of safety mentality people at work have. However, our interference has not been condemning, for impressive reasons.

But to all intents and purposes, what we, as a union really want, is to tackle any problem with its proper solution, so that it does not repeat itself. We believe that this attitude acts as a catalyst since it balances the relationship between the workers and the management.

This balance is the basis on which the refinery operates safely, even though some people find it really hard to come to terms with it.

Thus, the board of our union should have formally been invited to participate in this event as an equal partner. We want to believe that our non-invitation was just an unfortunate event in the sense of an institutional omission!





## Κυτίο Παραπόνων

▶ Αγαπητοί μας συνάδελφοι, στο χώρο της δουλειάς μας, στο «σπίτι» μας, συμβαίνουν πολλά που άλλοι τα γνωρίζουμε από πρώτο χέρι γιατί τα ζούμε στη δική μας μονάδα και άλλοι πρέπει να τα μαθαίνουνε μέσα από την εφημερίδα μας. Εδώ, έχετε ένα δικό σας βήμα για να μεταφέρετε όσα πέφτουν στην αντίληψή σας, όσα παρατηρείτε, όσα σας αρέσουν ή όχι, σας ενθουσιάζουν ή απλώς... σας εκνευρίζουν. **Περιμένουμε τα σχόλια και τις παρατηρήσεις σας, πάντοτε καλοπροαίρετα.**



## ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΤΟΝ ΦΙΛΟ ΜΟΥ

**Ε**πειδή δεν μου αρέσουν οι ομιλίες και τα πολλά λόγια στις συνεντεύξεις, θα απαντήσω στον φίλο μου.

Είπες ότι στην συνάντησή με τον κ. Στειακακάκη σχολώντας η Βάρδια το πρωί 8:10, όταν ρώτησε αν θέλει να πει κάποιος κάτι, δεν μίλησα αλλά είπα ότι δεν είναι η κατάλληλη στιγμή. Ακριβώς είπα ότι έχουμε πολλά να τρέξουμε και να φτιάξουμε, αλλά τώρα δεν είναι η ώρα να τα πούμε.

Η στιγμή ήταν κατάλληλη για όλους εσάς, που δεν έχετε πρόσβαση με τον Γενικό.

Η διοίκηση του σωματείου μιλάει συνέχεια με την διεύθυνση για τα προβλήματα Όλων μας. Συγκεκριμένα, ο κ. Γενικός -προς τιμή του μετά από δική μου πρωτοβουλία- έχει δώσει άμεσα λύση σε σοβαρά προβλήματα, όπως η διαρροή σε βάνια του FCC, τα αποδυτήρια του νέου κοντρόλ και άλλα, που δεν θυμάμαι.

Ένας γενικός διευθυντής δεν μπορεί να ασχολείται με διάφορα προβλήματα, που μπορεί να λυθούν ακόμα και στα τμήματα.

Αυτός όμως ανταποκρίθηκε άμεσα κάθε φορά που τον κάλεσα και όχι μόνο εγώ και άλλοι συνάδελφοι άσχετοι με την διοίκηση του σωματείου.

Είναι, λοιπόν, παράλογο μετά την νυχτερινή βάρδια να του αναφέρω προβλήματα, τα οποία έχουμε ήδη συζητήσει.

Η στιγμή και η ευκαιρία ήταν για όλους εσάς, που δεν έχετε πρόσβαση με τον κ. Γενικό, αλλά είπαμε η ανωνυμία είναι αντρικό προνόμιο.

Ανώνυμα, όποιος θέλει λέει ό,τι θέλει.

**ΑΒΡΑΤΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**

## Εμπειρία Vs εργασιακός βίος

**Π**αίζουν την καλύτερη μπάλα, το τόπι το κατέχουν άριστα. Για ποιους μιλώ;

Γι' αυτούς που έχουν το καρπούζι και το μαχαίρι και το μοιράζουν όπου θέλουν.

Και τριπλή παραλλαγή να τους παίξεις, θα χάσεις.

Τι τσάμπιον λινγκ και κουραφέξαλα, δεν μετράνε, τύφλα να έχει η ΕΠΟ!

Τι θέλω να πω; Ωραία τα προγραφόμενα σε στυλ χωρατού, αλλά τώρα σοβαρά, οι άνθρωποι δεν παίζονται, αλλαγή νοοτροπίας σε σημαντικές θέσεις.

Συνάδελφοι με μικρή εμπειρία και από πόστα χαμηλά, ίσως γνώσεις σε μονάδες παραγωγής, αλλά με μακροχρόνιο εργασιακό βίο.

Όλα καλά, νέα πράγματα, αλλαγή όπως είπαμε φιλοσοφίας -so what- αγγλικά λόγω και του νέου υπέρ διευθυντή, αλλά απ' την άλλη παρακαλάμε παλιούς και έμπειρους συναδέλφους και κάποιους ήδη συνταξιούχους δηλ. «έμπειρους» για λίγο παραπάνω εργασιακό βίο; Τι θα παίξεις, λοιπόν; 1, X, 2

Τι προέχει τελικά; Εμπειρία ή πολλά χρόνια ακόμα σε τέτοιου είδους βιομηχανία, όπως είναι το διυλιστήριο, όταν όλοι οι εργαζόμενοι στις μονάδες τους είναι εμπειρικοί.

Γιατί δεν υπάρχει ακόμα σχολή εκμάθησης;







## ΛΟΧΑΓΟΣ - ΣΤΡΑΤΙΩΤΗΣ

**Κ**άποτε μια ομάδα στρατιωτών, κατά τη διάρκεια της άσκησης τους είχαν επιφορτιστεί με την εργασία να σηκώσουν ένα βαρύ και μεγάλο τμήμα ενός κορμού δέντρου. Ο λοχαγός της ομάδας τους έδωσε εντολή να καταβάλλουν μεγαλύτερη προσπάθεια, για να μπορέσουν να σηκώσουν τον τεράστιο κορμό δέντρου.

Εκείνη τη στιγμή, περνούσε από εκείνο το σημείο ένας έφιππος άντρας. Πλησίασε την ομάδα στρατιωτών και, βλέποντας πόσο σκληρά αγωνίζονται οι στρατιώτες να σηκώσουν το μεγάλο κορμό, είπε:

«Λοχαγέ, δε νομίζεις πως οι στρατιώτες σου, με τη δύναμη ενός ακόμη άντρα, τη δική σου, θα μπορούσαν να σηκώσουν αυτό το κομμάτι ξύλο πιο εύκολα;»

«Δεν είναι η δουλειά μου αυτή, κύριε. Είμαι λοχαγός κι όχι ένας απλός στρατιώτης».

Τότε, ο άντρας που τους πλησίασε, κατέβηκε από το άλογό του, πήγε κοντά τους, έσκυψε και μαζί με τους στρατιώτες σήκωσε τον κορμό του δέντρου. Έτσι, με τη βοήθειά του, οι στρατιώτες κατάφεραν να διεκπεραιώσουν την εργασία που τους είχε αναθέσει ο λοχαγός τους. Φεύγοντας, αυτός ο άντρας είπε στον λοχαγό: «Λοχαγέ, την επόμενη φορά που η ομάδα στρατιωτών σου χρειαστεί βοήθεια, φώναξε τον διοικητή!»

Αυτός ο άνθρωπος που μίλησε στο λοχαγό ήταν ο Τζωρτζ Ουάσινγκτον και τότε διοικητής του Γενικού Επιτελείου Στρατού.

## Προετοιμασία Πεδίο... Μάχης!

**Λ**άθη στο χώρο εργασίας, τα οποία μπορεί να προκαλέσουν κάποια βλάβη στον εξοπλισμό, πάντα γίνονταν. Τώρα, μπορεί να φταίει η ρουτίνα, η υπερβολική σιγουριά, η λάθος εκτίμηση... υπάρχουν διάφοροι παράγοντες που μπορεί να οδηγήσουν στο λάθος.

Θέλουμε να σταθούμε λίγο στην περίοδο της αναμονής της τιμωρίας των εμπλεκόμενων μετά το συμβάν και τον μύθο που κυκλοφορεί εδώ και αρκετά χρόνια πως (χτυπάμε ξύλο, βέβαια, γιατί εδώ τρώμε ψωμί χίλιες οικογένειες) όσο μεγάλη ζημιά τόσο μεγαλύτερη και η προαγωγή.

Αν ναι, τελικά, δεν είναι μύθος.

Βέβαια, είναι και οι ανώτεροι που, για να δικαιολογήσουν την πρότασή τους, λένε πως δεν είχαν άλλη επιλογή παρά μόνο μια.

Αυτό βέβαια, όχι μόνο προσβάλλει

τον ίδιο τον υπάλληλο που αποδέχεται την προαγωγή και που καλείται να φέρει εις πέρας το δύσκολο και με μεγάλες ευθύνες έργο ενός προϊσταμένου.

Αλλά και την εταιρεία που την κάνει να φαίνεται πως τμήματά της στηρίζονται μόνο σε ένα άτομο.

Πάντως, η ιστορία έχει δείξει πως το διυλιστήριο, μετά από όποια απουσία, συνεχίζει να υπάρχει και μάλιστα, με μέλλον λαμπρό και γεμάτο επιτυχίες.

Ευχόμαστε βέβαια σε όλους τους υπάλληλους που λαμβάνουν θέση –και όχι μόνο σε αυτούς– καλή επιτυχία, καλές συνεργασίες και να μας βρει υγιείς η εποχή της σύνταξης.

*ΥΓ: Φροντίστε, λοιπόν, να προετοιμάσετε το πεδίο ώστε, την επόμενη φορά, να έχετε επιλογές.*





▶ **Αγαπητοί μας συνάδελφοι, αυτές οι σελίδες του περιοδικού μας είναι ο δικός σας χώρος για να γράψετε τη γνώμη, τις απόψεις και τις προτάσεις σας με στόχο την πιο εύρυθμη λειτουργία του Σωματείου μας. Εδώ, στο δικό σας βήμα, περιμένουμε τα σχόλια και τις παρατηρήσεις σας, πάντοτε με καλή πρόθεση, ευγένεια και σεβασμό.**

## Bullying ή Mombing

**Α**γαπητοί συνάδελφοι, έχουμε αναφερθεί σε αρκετά άρθρα για θέματα συμπεριφοράς bullying προσβλητικών χαρακτηρισμών στο χώρο του διυλιστηρίου, όπως βέβαια είχαμε γράψει «πως δεν έχετε δικαίωμα να λέτε πως δεν γνωρίζετε γιατί ξέρουμε ότι γνωρίζετε» σε προηγούμενο τεύχος.

Τώρα όμως πιστεύουμε πως ο κόμπος έχει φτάσει στο χτένι, γιατί είναι δύσκολο να χωνέψει κανείς εν έτει 2022 να ακούμε πως συνάδελφοί μας παραιτούνται –και όχι ένας και δύο και όχι μόνο χειριστές– για το λόγο ότι δέχονται bullying ή Mombing, όπως θέλετε πείτε το, και γίνονται αποδέκτες απαράδεκτων συμπεριφορών. Βέβαια το χειρότερο είναι ότι, ενώ έχουν γραφτεί τόσα άρθρα και προφορικός σας έχουν μιλήσει μέλη του σωματείου για το συγκεκριμένο ζήτημα, όπως και για συγκεκριμένα πρόσωπα τα οποία συνηθίζουν να συμπεριφέρονται έτσι, πέφτετε από τα σύννεφα.

Πάντως, κάτι πάει πολύ λάθος, είναι πραγματικά ντροπή.

Ποια τα αντανάκλαστικά σας, λοιπόν, σε τέτοιες απαράδεκτες και αντισυνανταξιακές συμπεριφορές;

Να γίνουν και άλλα σεμινάρια; Δεν νομίζουμε. Η καλή συμπεριφορά, η ευγένεια και η ανθρωπιά είναι θέμα παιδείας, είναι κληρονομιά!

Άλλη είναι η λύση. Αυτά.

## Γενική Συνέλευση

**Θ**α ήθελα να ενημερώσω τους συναδέλφους, που δεν έχουν διαβάσει το καταστατικό, μερικά πράγματα για το κυρίαρχο σώμα του σωματείου που είναι η Γενική Συνέλευση. Συνέρχεται δυο φορές το χρόνο, τακτική τον Σεπτέμβριο και Ιανουάριο, για Διοικητικό και Οικονομικό απολογισμό και έκτακτα, όσες φορές χρειαστεί.

Η Γενική Συνέλευση είναι η δύναμη του σωματείου. Επειδή κάποιοι είπαν ότι πρέπει να κάνουμε συνέλευση πριν κάθε οικονομική συμφωνία για να αποφασίσει ο κόσμος τι θα ζητήσουμε.

Θα σας πω το εξής: ψηφίζουμε διοικητικό συμβούλιο για να μας εκπροσωπεί στην εταιρεία ή όπου άλλου χρειαστεί.

Αν κάνεις Γενική Συνέλευση για να πάρεις απόφαση, πρέπει να έχεις απαρτία, δηλαδή το 1/3 των μελών: 615 μέλη - 205 παρόντες. Αν δεν έχεις κάνεις, άλλη συνέλευση με το 1/4 των μελών, δηλαδή 153, σε 10 μέρες από την πρώτη.

Αν δεν έχεις απαρτία, κάνεις σε 8 μέρες με το 1/5, δηλαδή 123 άτομα, αν δεν έχεις, πρέπει να περάσει μήνας για άλλη συνέλευση.

Αν τελικά γίνει και συμφωνήσουμε –γιατί 150 άτομα, 150 διαφορετικές γνώμες– πρέπει να δώσουμε τα αιτήματα και, όταν πάρουμε απάντηση, να κάνουμε άλλη συνέλευση με απαρτία για να ψηφίσουμε αν συμφωνούμε.

Αυτό που θέλω να πω είναι ότι η διαδικασία αυτή θα κουράσει τον κόσμο και αν χρειαστεί να κάνουμε συνέλευση για κάτι σοβαρό, π.χ. (μακριά από μας) απολύσεις ή περικοπές, δεν θα μπορούμε να μαζευτούμε.

Οι πολλές συνελεύσεις και οι αναβολές, όταν δεν είναι σοβαρός λόγος, υποβαθμίζουν την δύναμη της Γενικής Συνέλευσης!!

**Γεώργιος Αβράτογλου**

# Επαγγελματισμός

**Μ**έσα από την εφημερίδα μας, θα θέλαμε να συγχαρούμε τον συνάδελφο Βαγγέλη Πισκοπιανό για τον έγκαιρο εντοπισμό στην U-2600 της διαρροής σε γραμμή βουτανίου.

Το γεγονός αυτό και πολλά αλλά ακόμα τέτοια περιστατικά που με επαγγελματισμό ελέγχουν και αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι εργαζόμενοι στην Μ.Ο.Η., δείχνουν το υψηλό επίπεδο ευθύνης και ευσυνείδησης. Πρέπει, λοιπόν, όλες αυτές οι περιπτώσεις να βραβεύονται –έστω και με λίγες μέρες άδεια– ανεβάζοντας το ηθικό των συναδέλφων.



**Κίνδυνοι από Τοξικά – Διαβρωτικά και Ασφύξιγόνα**

ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΚΑΡΑΜΑΝΩΛΗΣ

- ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΟΥΡΟΠΡΟΣΕΚΙΝΗΜΑΤΟΣ
- Πίεση
- Αξιοδότηση
- Μαθησιακό Στόχο
- ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗ ΜΑΡΜΑΛΑ
- Έκθεση
- Οργανο
- Κίνδυνος
- Κίνδυνος

## Όρια Έκθεσης

Τα μέγιστα επιτρεπτά όρια έκθεσης σε ένα επικίνδυνο παράγοντα ορίζονται με βάση τη συγκέντρωση του παράγοντα στην ατμόσφαιρα και το χρόνο έκθεσης. Τα μέγιστα επιτρεπτά όρια έκθεσης είναι τα εξής:

- **Όριακή Τιμή - TLV (Threshold Limit Value)**. Μέγιστη επιτρεπτή μέση συγκέντρωση για βραβή εργασία σε εβδομάδα 40ωρών σε όλο του εργασιακό βίο.
- **Μέγιστη συγκέντρωση αποδόχτου στιγμή (Ceiling Value)**. Άμεση απομάκρυνση από το σημείο.
- **Όριακή Τιμή Έκθεσης Μικρής Διάρκειας - STEL (Short Time Exposure Limit)**. Μέγιστη επιτρεπτή μέση τιμή συγκέντρωσης για 15 λεπτά. Αν η τιμή συγκέντρωσης είναι ανώμαλα σε TLV & STEL, το άτομο πρέπει να απομακρυνθεί τουλάχιστο για 1 ώρα από το σημείο.

ⓘ Δεν επιτρέπονται πάνω από 4 Συμβόλτα επίρροιας στο βιο.

Έχει τις παρακάτω κάρτες στη κατηγορία που ανήκειν (έξω) είτε στη κατηγορία Όριακή Τιμή είτε στη κατηγορία Μέγιστη Συγκέντρωση Αποδόχτου Στιγμή είτε στη κατηγορία Όριακή Τιμή Έκθεσης Μικρής Διάρκειας.

Ωραία τα Τεστ στο PC, αρκεί να κάνουμε εφαρμογή στο FCC, ΜΗC, ΝΝC κ.τλ. κ.τλ.

## Ευχαριστίες από καρδιάς

**Ε**ίμαι ο ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΚΕΖΕΡΛΗΣ, μετά την περιπέτεια που βίωσα με την υγεία μου, είμαι τυχερός που γύρισα στην οικογένειά μου και στον χώρο εργασίας μου. Θα ήθελα να ευχαριστήσω τον κύριο Βαρδινγιάννη, την διοίκηση της Motor Oil στο χώρο του διυλιστηρίου, το σωματείο για την βοήθεια που μου παρείχαν και φυσικά όλους τους συναδέλφους και τον γιατρό της Motor Oil. Όμως, με πίκρανε το γεγονός ότι κάποιιοι αναφέρθηκαν άσχημα στο γιατρό (τον Κώστα Λάμπρου). Ας σκεφτούμε ότι ο Κώστα κάποτε έκανε

βάρδια για να σπουδάσει. Ότι κουβέντιασα μαζί του ήταν σε προσωπικό επίπεδο, διότι ένιωθα την ανάγκη να επιστρέψω στην εργασία μου μετά από τόσο καιρό που απουσίαζα.

**ΓΙΑ ΜΕΝΑ, Ο ΚΩΣΤΑΣ Ο ΛΑΜΠΡΟΥ,  
Ο ΓΙΑΤΡΟΣ, ΕΙΝΑΙ ΦΙΛΟΣ,  
ΓΙΑΤΡΟΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΣ**

ΣΑΣ ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ

**Γ. ΓΚΕΖΕΡΛΗΣ**

KOPINΘOS, 30/6/2022

# ΕΠΕΙΔΗ ΤΑ ΠΑΝΤΑ ΕΙΝΑΙ ΣΤΙΓΜΕΣ

*Πώς είναι δυνατόν μέσα σε δυο σελίδες να χωρέσει μια ιστορία 50 χρόνων.  
Μια μικρή προσπάθεια όμως θα την κάνουμε...*

## 50 ΧΡΟΝΙΑ ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΟ

**Μ**ια καθημερινή κίνηση, μια παρατήρηση και δίνεται το έναυσμα στο μυαλό, που δεν έχει χρονικούς ή τοπικούς περιορισμούς, να τρέξει. Ξεφυλλίζοντας τον ημεροδείκτη για μια σημείωση, η ημερομηνία έδειξε 11 Νοέμβριου 2022.

Αυτόματα, η σκέψη πήγε σε μια αντίστοιχη ημερομηνία του 1972.

Συνειδητοποιείς ότι από τότε έχουν περάσει πενήντα (50) χρόνια.

Πενήντα χρόνια από τότε που, στις 11 - 11ου στις 11 και 11' άναψε το FLARE σηματοδοτώντας την έναρξη λειτουργίας του διυλιστηρίου της ΜΟΤΟΡ - ΟΪΛ. Ιστορική στιγμή. Για την περιοχή, αλλά και για τη χώρα. Για τους ιδιοκτήτες, αλλά και τους εργαζόμενους. Πώς σε ένα μικρό κείμενο να αναφερθούν όλα για την πορεία του συγκροτήματος χωρίς να παραλειφθούν πάρα πολλά;

Η αλματώδης πρόοδος που συντελείται από τότε, κάνει τον τότε τεράστιο χώρο, να είναι σήμερα ένα πολύ μικρό ποσοστό του συνόλου. Τότε όμως, λίγοι θα θυμούνται ότι τα πρώτα χρόνια αρκετές φορές, χειριστές ανέβαιναν σε υψηλά σημεία για να δουν αν πλησιάζει το καράβι με το αργό ώστε να μην σταματήσει η λειτουργία. Λίγοι

θα θυμούνται ότι, λόγω σταματημένων μονάδων, οι χειριστές για να απασχολούνται, πήγαιναν στο λιμάνι όπου γινόταν διακίνηση αργού ή στην U-600 όπου και η συσκευασία των λιπαντικών. Δύο πολύ απλά παραδείγματα για τις δυσκολίες της εποχής. Δυσκολίες επιβίωσης.

Όπως όλοι οι ζωντανοί οργανισμοί έτσι και το εργοστάσιο αναπτύσσεται. Με τις εύστοχες επιλογές της οικογενείας και των συμβούλων της, την συνέπεια και την υπερπροσπάθεια των εργαζομένων η εταιρεία συνεχίζει την πρόοδό της. Ο δρόμος όμως δεν είναι στρωμένος με ροδοπέταλα.

Ενσκήπτουν σειρά προβλημάτων οικονομικής φύσεως και όχι μόνο, για την εταιρεία.

Η απώλεια (με χρονική απόσταση) δυο μελών της οικογένειας, των αιμνήστων ΝΙΚΟΥ & ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΒΑΡΔΙΝΟΓΙΑΝΝΗ, είναι πολύ μεγάλο πλήγμα.

Το σωματείο αντιλαμβάνεται το μέγεθος του προβλήματος και βάζει πλάτη.

Από το 1975, χρονολογία ίδρυσής του, η συμβολή του άκρως εποικοδομητική. Χαρακτηριστική η φράση του κυρίου ΧΑΡΑΖΗ (εκπροσώπου της ARAMCO κατά το διάστημα στο οποίο είχε παραχωρηθεί μέρος των μετοχών της εταιρείας), όταν μετά από συνάντηση με το προεδρείο του σωματείου, όπως μας πληροφόρησαν, έκπληκτος είπε: «Αυτοί ενδιαφέρονται για την εταιρεία».



1972

Υπάρχουν όμως δυο στρατόπεδα οι σωματειακοί και αντισωματειακοί.

Τα προβλήματα για το σωματείο μεγαλώνουν. Επέρχεται διάσπαση.

Δημιουργείται σωματείο, σφραγίδα. Δύσκολο να σταθεί, αλλά τα προβλήματα που δημιουργούνται, τεράστια.

Μια ομάδα χειριστών αναλαμβάνει την «ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ» να επαναφέρει την τάξη και νομιμότητα στο χώρο. Με πολλή προσπάθεια, αγώνες σε όλα τα επίπεδα και δικαστικούς, η νομιμότητα

επανέρχεται. Ακόμα για πολλούς, κυρίως ενδιάμεσους, το σωματείο είναι ο εχθρός (τόσο μυαλό είχαν ή εφροβούντο για τα προνόμιά τους). Ευτυχώς, το δίκαιο των αιτημάτων, η σταθερότητα των απόψεων, ο φόβος της κάρτας, συσπειρώνουν τον κόσμο. Η εμπιστοσύνη στα πρόσωπα όσων διαχειρίζονται την κατάσταση έπαιξε καταλυτικό ρόλο. Οι αδικίες όμως προφανείς, η άνιση συμπεριφορά φτάνει στα όρια της εκδικητικότητας. Η αγανάκτηση, μοιραία φτάνει σε έκρηξη. **ΑΠΕΡΓΙΑ!!!**

Οι ενδιάμεσοι αναμεταδότες ακόμη και την τελευταία στιγμή, μεταφέρουν εγκληματικά λανθασμένες πληροφορίες. «Δεν είναι τίποτα, καμιά ογδονταριά όλοι κι όλοι θα βγουν αν θα βγουν». Χωρίς να διευκρινίσουν ότι, και μόνο τόσοι να ήταν οι απεργοί, ήταν όλοι από την παραγωγή. Χειριστές και εργοδηγοί. Η επιτυχία της απεργίας, εκκωφαντική.

Η αντίδραση της εταιρείας, εικοσιτέσσερις (24) απολύσεις συναδέλφων με αστείες και προσχηματικές δικαιολογίες, όπως παρεμπόδιση απεργοσπαστών για είσοδο στους χώρους εργασίας και ότι οι απολυμένοι δεν ήταν επαγγελματίες.

Ω, του θαύματος και οι εικοσιτέσσερις ενεργά μέλη του σωματείου. Πυρετώδεις οι διαβουλεύσεις με φορείς, υπουργεία, εταιρεία. Συναντήσεις, προσφυγές σε καθημερινή βάση ένας τιτάνιος αγώνας. Για το θέμα επισκέφτηκε το διυλιστήριο ο τότε υπουργός εργασίας, ο αείμνηστος ΜΕΝΙΟΣ ΚΟΥΤΣΟΓΙΩΡΓΑΣ.

Στην εξέλιξη της συζήτησης ανεφέρθη στον υπουργό η περίπτωση απολυμένου συναδέλφου από τα καύσιμα. Ενώ σε όλους είχε κοινοποιηθεί η απόλυση, στον συγκεκριμένο όχι.

Το όνομα όμως κυκλοφορούσε παντού, όπως και ο λόγος.

Όταν παραλαμβάνει βάρδια, λοιπόν, ρωτάει τον τμηματάρχη «Τι γίνεται; Ακούγεται ότι είμαι και εγώ στη λίστα». Η αρχική απάντηση αρνητική. Λίγο αργότερα όμως στο γραφείο του τμηματάρχη αποκαλύφθηκε η αλήθεια: «είσαι και εσύ στους απολυμένους, αλλά επειδή δεν έχουμε εργοδηγό να ξεκινήσουμε την U- 1100, θα σου κοινοποιηθεί αύριο. Θέλω να ξέρω τι θα κάνεις». ΑΠΑΝΤΗΣΗ: «Από τη στιγμή που και σήμερα είμαι υπάλληλος

της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ θα κάνω τη δουλειά μου, αν από αύριο δεν κάνω για την εταιρεία, αλλάζει». Ήταν η πλήρης κατάρρευση της δικαιολογίας της εταιρείας και η πλήρης απόδειξη ότι οι εργαζόμενοι ήταν και είναι 100 τοις 100 επαγγελματίες.

Προκάλεσε και την οργίλη αντίδραση του υπουργού, με τη φράση: «Έχετε τέτοιους εργαζόμενους και λέτε ότι δεν είναι επαγγελματίες;». Για την ιστορία, οι 18 επαναπροσελήφθησαν, οι 6 δυστυχώς όχι. Οι λεπτομέρειες αναφέρονται γιατί, είπαμε, τα πάντα είναι στιγμές, αλλά και για να μπειτε στο πνεύμα της εποχής. Έχει ξεκινήσει όμως ευτυχώς, σιγά σιγά η προσέγγιση, αλλά πάνω απ' όλα η σταδιακή και πραγματική γνωριμία με την εταιρεία. Η ευθυκρισία του προέδρου ΒΑΡΔΗ ΒΑΡΔΙΝΟΓΙΑΝΝΗ –η παραγκώνιση των ενδιάμεσων και η άμεση επαφή με το σωματείο.

Η συνειδητοποίηση ότι ένα σωστό σωματείο είναι καλλίτερος σύμμαχος μιας οποιασδήποτε εταιρείας, πόσω μάλλον ενός κολοσσού όπως η ΜΟΤΟΡ –ΟΙΛ από τη μια πλευρά.

Οι ακριβείς, σταθερές, δίκαιες εκατό τα εκατό θέσεις του σωματείου.

Η εμπεριστατωμένη παρουσίαση ενός προς ένα των αιτημάτων και η αξιολόγησή τους, έφερε σαν αποτέλεσμα, μετά από επίπονες διαπραγματεύσεις, το αποτέλεσμα που κάθε σωματείο επιδιώκει. Την υπογραφή **ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**. Τον **Αύγουστο**, λοιπόν, του **1986** πέφτουν οι πραγματικά βαρυσήμαντες υπογραφές που κυριολεκτικά βάζουν τα πράγματα σε μία τάξη και ανοίγουν το δρόμο για ηρεμία στο χώρο και πρόοδο.

Η απόσταση που έχει διανυθεί από τότε – Η γνώση της προσωπικότητας των δύο προέδρων, του Κου ΒΑΡΔΗ ΒΑΡΔΙΝΟΓΙΑΝΝΗ και του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ ΜΙΧΑ, μας επιτρέπει μια μικρή αναφορά.

Ο αγγελιοφόρος του μηνύματος σίγουρα το θυμάται, (εν ενεργεία ακόμη ών)...

**«Πέσε στον Παναγιώτη ότι γι' αυτόν και για πέντε – έξι ακόμα που το έχουν μεράκι το υπογράψω».**

Αυτό για να αποδοθούν αυτά που πρέπει, όπου πρέπει.

Ακολουθούν άλλα γεγονότα, παράλογα, εξωφρενικά, ευτυχώς όχι τραγικά ώστε η όλη πορεία να επηρεασθεί αρνητικά.

Το γεγονός της απόπειρας κατά του προέδρου της εταιρείας στις 20-11-1990. Το θετικό αποτέλεσμα, είναι ίσως και η πιο κρίσιμη στιγμή για την τελική διαμόρφωση και εμπέδωση ισότιμων, υγιών και σχέσεων εμπιστοσύνης μεταξύ εταιρείας και σωματείου.

Για όσους το ζήσαμε ήταν οφθαλμοφανές και αφορά και το σωματείο και την εταιρεία.

Η στιγμή ήταν πραγματικά κομβική. Η πορεία συνεχίζεται με πλήρη σεβασμό των δύο πλευρών και συνεχείς προσπάθειες ώστε να μη μεγεθύνονται τα όποια προβλήματα παρουσιάζονται, αλλά να επιλύονται εν τη γενέσει. Το νερό μπήκε στο αυλάκι, η ανάπτυξη και η πρόοδος μονόδρομος και για την εταιρεία και για το σωματείο.

Μέσω των αγώνων, πρωτοφανών για τον κλάδο, ανεδείχθησαν αξίες τις οποίες πάντα πρέπει να έχουμε στο μυαλό μας και να αγωνιζόμαστε για αυτές με πίστη, σοβαρότητα, επιμονή.

Το αξίζουν και η **δικαιοσύνη** και η **αλληλεγγύη** και η **ισονομία**.

Για την εταιρεία, καταλαβαίνουμε ότι δεν είναι ανεξάρτητη, δρα και αυτή με κανόνες που πολλές φορές επιβάλλονται από αλλού.

Αλλά...

α) Η πυραμίδα του ΜΑΣΛΟΟΥ, που συχνά αναφερόταν στις κατά καιρούς επιμορφώσεις, έχει κενά. Στα υψηλά σημεία, αλλά έχει κενά για τους εργαζόμενους.

β) Είμαστε υπερήφανοι για τους εργαζόμενους μας

γ) Δεν υπάρχουν εταιρείες χωρίς εργαζόμενους και εργαζόμενοι χωρίς εταιρείες.

Λόγια του προέδρου, Κου ΒΑΡΔΗ ΒΑΡΔΙΝΟΓΙΑΝΝΗ.

Με σεβασμό, λοιπόν, του ενός μέλους προς το άλλο, κατανόηση και δικαιοσύνη η πορεία θα έχει πάντα θετικό πρόσημο και αμοιβαίο όφελος για όλους.

Και μην ξεχνάμε, όλα έχουν επιτευχθεί από μια **οικογενειακή** επιχείρηση, με **επαγγελματίες εργαζόμενους** υψηλής κατάρτισης και πάνω από όλα συνειδητοποιημένους, που δυστυχώς ορισμένοι πλήρωσαν και με την ζωή τους για αυτά τα επιτεύγματα.

## ΕΡΕΥΝΑ




# Zero Death At Work



## ΜΑΝΙΦΕΣΤΟ ΤΗΣ ΣΥΝΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ (ETUC)

### «Κανένας θάνατος στην εργασία»

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση, κάθε εργάσιμη ημέρα, δώδεκα εργαζόμενοι μετά τη λήξη του ωραρίου δεν επιστρέφουν στα σπίτια τους εξαιτίας **θανατηφόρων, εργατικών** ατυχημάτων, θύματα των οποίων στην εποχή της ψηφιακής επανάστασης δεν είναι μόνο οι οικοδόμοι, οι διανομείς, οι ηλεκτρολόγοι και επαγγελματίες στα παραδοσιακά της φθίνουσας βιομηχανίας επαγγέλματα.

Επίσης 100.000 εργαζόμενοι πεθαίνουν κάθε χρόνο από **επαγγελματικό καρκίνο** λόγω έκθεσης σε επικίνδυνες ουσίες. Οι πολλές ώρες εργασίας, η ψυχολογική πίεση και ο ανταγωνισμός στην εργασία προκα-

λούν **καρδιακές παθήσεις, εγκεφαλικά επεισόδια, κατάθλιψη.**

Τα ανωτέρω στοιχεία περιλαμβάνονται στο κείμενο της **Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC) «Μανιφέστο: Κανένας θάνατος στην εργασία»**. Με στόχο τον εκμηδενισμό των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών μέχρι το έτος 2030 (**Vision Zero**), στόχο που ενσωμάτωσε το **Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο** και η **Ευρωπαϊκή Επιτροπή** ως προτεραιότητα στο **«Στρατηγικό σχέδιο για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία»** για το 2021-2027, η ETUC έχει αναπτύξει καμπάνια σε όλη την Ε.Ε..

Για την επίτευξη του **«Zero Death**

**at Work»**, ο επίτροπος Απασχόλησης και κοινωνικών Υποθέσεων, **Ν. Σμιτ**, πρότεινε τη σύσταση ομάδας εργασίας η οποία, παρά «τα 50 σημεία αρχικής διαφωνίας, κατέληξε σε συμφωνία της εργατικής, της εργοδοτικής και κυβερνητικής πλευράς στο σχετικό κείμενο, το οποίο αναμένεται να εγκριθεί από την Κομισιόν στις 30 Νοεμβρίου», όπως αναφέρει σε επιστολή του σε πολλές εφημερίδες της Ευρώπης ο δρ. Ανδρέας Στοϊμενίδης, πρόεδρος της Ομάδας Εργασίας Vision Zero της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Στην Ελλάδα, ως γνωστόν, το πρόβλημα με τα εργατικά ατυχήματα είναι εξαιρετικά σοβαρό. Τα θανατη-

φόρα εργατικά ατυχήματα έχουν διπλασιαστεί σε σχέση με το 2020. Μέχρι την περασμένη Τετάρτη 19 Οκτωβρίου, είχαν καταγραφεί **69 θανατηφόρα ατυχήματα**, ενώ ακόμη και το 2021 δεν ξεπερνούσαν **–με βάση την έκθεση του ΣΕΠΕ τα 64**. Ο αριθμός που αποδέχεται επισήμως η Επιθεώρηση Εργασίας είναι χαμηλότερος, διότι υπάρχει μεγάλο πρόβλημα στη στατιστική καταγραφή, αφού ως γνωστόν στα ατυχήματα που αναγγέλλονται ως εργατικά δεν καταγράφονται αυτά των αγροεργατών, τα οποία κοινοποιούνται ως τροχαία. Ανύπαρκτη η στατιστική καταγραφή και η αντιμετώπιση για τις επαγγελματικές ασθένειες, ενώ εσχάτως δίπλα στους ανεξερεύνητους για την ψυχική ισορροπία παράγοντες, όπως είναι η εργασιακή παρενόχληση και η εντατικοποίηση υπό το φόβο της κακής αξιολόγησης, προστέθηκε και ο κίνδυνος νόσησης από κάποια παραλλαγή Covid σε εργασιακούς χώρους χωρίς εξοπλισμό και μέτρα προφύλαξης.

## Καταγγελία

«Και ενώ βαθαίνει το πρόβλημα με τα εργατικά, τελευταία διαπιστώνουμε και τη νομοθέτηση της δυνατότητας να απασχολούνται ηλεκτρολόγοι χωρίς σχετική εξειδίκευση στα έργα του ΔΕΔΔΗΕ, ενώ προωθείται και η δυνατότητα χρήσης ανυψωτικών μηχανημάτων για βάρη άνω των δύο τόνων από εργαζόμενους, που δεν έχουν σχετική πιστοποίηση», όπως έχουν καταγγείλει αρκετά Εργατικά Κέντρα και τα Σωματεία που αφορά (με πρωτοπόρο εδώ το Εργατικό Κορίνθου και το Σωματείο, μέλος του, των χειριστών), όπου τελικά την 20 Οκτωβρίου το κατήγγειλε και από τα Χανιά και ο πρόεδρος της Ομάδας Εργασίας Vision Zero.

Είπαμε, η κυβέρνηση Μητσοτάκη νομοθετεί σε συνέχεια όλων των προηγούμενων μνημονιακών διατάξεων για τη μείωση του κόστους εργασίας. Αλλά όχι και με αντιστάθμισμα την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων...

Επιμέλεια κειμένου:

**Χρύσανθος Σαμοΐλης**, Οκτώβριος 2022

**Συνάδελφοι, εκ μέρους του Σωματείου Χειριστών Ανυψωτικών Μηχανημάτων Ν. Κορινθίας, απευθύνω χαιρετισμό στην σημερινή απεργιακή μας συγκέντρωση.**

Παράλληλα, εκφράζω τον αποτροπισσμό και την οργή όλων των συναδέλφων, αλλά και του συνόλου του κόσμου της μισθωτής εργασίας.

**Συνάδελφοι,**

Απαιτούμε την κατάργηση του άρθρου 74 του νόμου 4982, του νόμου-φονιά, του νόμου της ανεργίας.

Ένας νόμος που δίνει τη δυνατότητα να χειρίζονται τα μηχανήματα έργου τύπου Κλαρκ μέχρι 2.5 τόνους ανυψωτικής ικανότητας, από δήθεν πιστοποιημένους χειριστές που θα έχουν αποκτήσει πιστοποίηση μέσα από αίολα και αναξιόπιστα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης χωρίς καμία, μα καμία, προγενέστερη εμπειρία.

Ένας νόμος που δίνει δωράκι την απόκτηση άδειας χειρισμού Κλαρκ μέχρι 4 τόνους ανυψωτικής δύναμης.

Ένας νόμος που, στην ουσία, καταργεί το επαγγελματικό προσόν του αδειούχου χειριστή, μετατρέποντάς τον σε ανειδίκευτο εργάτη.

Ένας νόμος που θα δημιουργήσει εκατόμβες νεκρών και στρατιές ανέργων.

Ήδη, στην Κορινθία, τον τελευταίο χρόνο θρηνούμε 3 νεκρούς συναδέλφους από ολιγωρίες, παραλείψεις ή εγκληματικές αμέλειες της εργοδοσίας. Είμαστε μαζί με τους ηλεκτρολόγους τα πιο επίφοβα επαγγέλματα στον κίνδυνο. Έστω και για ένα μηχανάκι απαιτούνται μαθήματα, πρακτική και εξέταση επάρκειας και πλέον τώρα είναι νομοθετημένη μια αόριστη πιστοποίηση –από ποιον άραγε;– για την μεταφορά φορτίων.

Οι ηθικοί και φυσικοί αυτουργοί για τις επερχόμενες απώλειες συναδέλφων έχουν ονοματεπώνυμο και δόλο, είναι οι εταιρείες λοτζιστικ, τα ναυπηγεία και οι μεγάλες κατασκευαστικές εταιρείες που, σε αγαστή συνεργασία με τον υπουργό ανάπτυξης και την υπογραφή όσων ψηφισαν τον νόμο, ουσιαστικά επιτρέπουν αυτές τις προαναγγελθείσες δολοφονίες.

**Συνάδελφοι,**

Διεκδικούμε υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας στο επάγγελμά μας με γενναίες αυξήσεις.

Γινόμαστε μια γροθιά με όλους τους εργαζόμενους της πατρίδας μας.

Οφείλουμε όλοι μαζί να τερματίσουμε τις πολιτικές που ακυρώνουν τη ζωή μας και αμαυρώνουν την αξιοπρέπειά μας.

Στην Πανεργατική Πανελλαδική Απεργία συμμετέχουμε όλοι οι συνάδελφοι Χειριστές Μηχανημάτων Έργου.

Στέλνουμε το μήνυμα ότι δεν πάει άλλο.

Διεκδικούμε για το επάγγελμα το αυτονόητο.

Να πληρωνόμαστε για αυτό που εργαζόμαστε, για την δύσκολη και επικίνδυνη εργασία μας.

Οι Χειριστές Μηχανημάτων Έργου δεν είναι ανειδίκευτοι εργάτες για να πληρώνονται με την κατώτατη σύμβαση. Δεν επιτρέπουμε να μας ονομάζουν καρτέλ.

Τώρα, άμεση τήρηση από την εργοδοσία όλων των κανόνων υγιεινής και ασφαλείας της εργασίας.

Άμεση διάθεση των απαραίτητων μέσων ατομικής προστασίας.

Δεν δεχόμαστε άλλους νεκρούς συναδέλφους.

Καλόν αγώνα, συνάδελφοι!

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΤΗΣ ΟΜΙΛΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΚΛΑΔΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

**Χειριστών Ανυψωτικών Μηχανημάτων Ν. Κορινθίας,**

**ΓΙΩΡΓΟΥ ΘΗΒΑΙΟΥ**



ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ

FIFA WORLD CUP  
Qatar 2022

**Άθλιες συνθήκες  
εργασίας, πενιχρά  
μεροκάματα και  
θάνατοι εργατών!**

Φέτος, το 22ο **Παγκόσμιο Κύπελλο Ποδοσφαίρου 2022**, που γίνεται κάθε τέσσερα χρόνια με τις εθνικές ομάδες των μελών της FIFA, θα πραγματοποιηθεί στο **Κατάρ** από τις **21 Νοεμβρίου έως τις 18 Δεκεμβρίου 2022** και όχι Μάιο, Ιούνιο ή Ιούλιο, όπως συνήθως, εξ αιτίας της αφόρητης ζέστης που επικρατεί εκεί τους θερινούς μήνες. Επίσης, για τους ίδιους λόγους θα διαρκέσει περιορισμένο χρονικό διάστημα, μόνο 28 ημέρες.

Το Κατάρ βρέθηκε στο στόχαστρο για δυο λόγους: Από τη μια, υπάρχουν

**κατηγορίες για διαφθορά** σχετικά με «υπόγειους τρόπους», που χρησιμοποίησε για να κερδίσει τα δικαιώματα διοργάνωσης του κυπέλλου, αν και η εσωτερική έρευνα και αναφορά της FIFA ξεκαθάρισε ότι δεν συμβαίνει κάτι τέτοιο.

Και από την άλλη, κατηγορείται από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Εργασίας (ILO) για το **θάνατο χιλιάδων μεταναστών εργατών**, την τελευταία δεκαετία, στα έργα για την κατασκευή των γηπέδων. Η **Διεθνής Αμνηστία** κάνει λόγο για «καταναγκαστική εργασία» και δηλώνει ότι εκατοντάδες ή χιλιάδες μετανάστες εργάτες πέθαναν εξαιτίας της κατάρτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τους και των απάνθρωπων εργασιακών συνθηκών, παρ' όλο που τα πρότυπα καλής διαβίωσής τους θεσπίστηκαν το 2014. Επίσης σημειώνει ότι η κυβέρνηση του Κατάρ αποδίδει τη συντριπτική πλειονότητα των θανάτων αυτών σε «φυσικά αίτια», αποκρύπτοντας τις πραγματικές συνθήκες υπό τις οποίες εργάζονταν, με αποτέλεσμα, **να μην αποζημιώνονται ούτε οι οικογένειές τους, διότι οι θάνατοι αποδίδονται σε «φυσικά αίτια»**, ενώ ο νόμος του κράτους ορίζει ότι αποζημίωση δικαιούνται μόνο αν πρόκειται για «θάνατο εν ώρα εργασίας».

Σύμφωνα με τη Διεθνή Αμνηστία, **το 70% των θανάτων αποδίδονται σε «καρδιακές ή αναπνευστικές δυσλειτουργίες»**, αιτίες τις οποίες χαρακτηρίζει «χωρίς νόημα» καθώς δεν δείχνουν τα ακριβή αίτια θανάτου.

qatar  
2022



**ΑΠΡΙΛΙΟΣ**

## ΜεΣΥΝΕΙΔΗΣΗ

**Άθλιες συνθήκες εργασίας, πενήντα θανάτοι εργάτων!**

Φέτος, το 22ο Παγκόσμιο Κύπελλο Ποδοσφαίρου 2022, που γίνεται κάθε τέσσερα χρόνια με τις εθνικές ομάδες των μελών της FIFA, θα πραγματοποιηθεί στο Κατάρ από τις 21 Νοεμβρίου έως τις 18 Δεκεμβρίου 2022 και θα διαρκέσει περίπου 28 ημέρες. Το Κατάρ βρίσκεται στο αίσιο κλίμα για δύο λόγους. Από τη μια, υπάρχουν κατηγορίες για διαφθορά που χρηματοδοτεί για να κερδίσει τα δικαιώματα διοργάνωσης του κυπέλλου, αν και η ευρωπαϊκή ομάδα και αναφορά της FIFA, επιβεβαιώνει ότι δεν συμβαίνει κάτι τέτοιο. Η διοργάνωση Παγκόσμιο Οργανισμό Εργασίας (ILO) για το θάνατο χιλιάδων μεταναστών εργατών για την κατασκευή σταδίων, στο έργο για την κατασκευή των γηπέδων. Η Διεθνής Αμνηστία κάνει λόγο για καταναγκαστική εργασία και δηλώνει ότι βασανιστές ή κλιμάκια μεταναστών εργατών πέθαναν εξαιτίας της καταστολής των δικαιωμάτων.

Δικαιώματά τους και των ανθρώπων εργασιών συνθήκων, παρά όλα που τα πρώτα χρόνια διεξάγονται τους θεσπιστικών το 2014. Επίσης σημειώνεται η κυβέρνηση του Κατάρ απόδοσε τη συντηρητική πολιτική ανάμεσα των δικαστικών κλάδων ως «φυσικά αίτια», αποκρύπτει τις πραγματικές συνθήκες υπό τις οποίες εργάζονται, με αποτέλεσμα να μην αποδίδονται τέλη, ούτε οι οικογένειές τους, ούτε οι ούτε οι αποδόσεις σε «φυσικά αίτια», ενώ ο νόμος του κράτους ορίζει ότι οποιαδήποτε δικαστική μόνο αν πρόκειται για «φυσικά αίτια».

Σύμφωνα με τη Διεθνή Αμνηστία, το 70% των θανάτων αποδίδονται σε «καρδιακές ή αναπνευστικές διαταραχές» στις τις οποίες να «καρδιακές ή αναπνευστικές διαταραχές» είναι οι αιτίες θανάτου. Παράλληλα, οι άλλες συνθήκες εργασίας και υγιεινής κατάλληλα, διεθνώς ελεγχόμενα και εθνικές ποδοσφαιριστές ομοσπονδίες προς την κυβέρνηση της χώρας και τη FIFA. Η επιτροπή διοργάνωσης του Παγκόσμιου Κύπελλου 2022, από τους οποίους οι 35 έχουν αναφερθεί ως «άσχετοι με την εργασία τους».

Επιπλέον, η χώρα αυτή –με το υψηλότερο κατά κεφαλήν εισόδημα στον κόσμο και προϋπολογισμό κόστους 8 - 10 δισ. δολάρια για τις κατασκευές– πληρώνει τους ξένους εργάτες (από τις φτωχότερες χώρες, όπως Νεπάλ, Γκάνα, Ινδία και Μπανγκλαντές), με το ευτελές ποσό των 45 ευρώ την εβδομάδα, 44,8 για την ακρίβεια.

**Τι απαντά το Κατάρ;** Ότι παρέχει στους εργαζόμενους τις καλύτερες δυνατές συνθήκες εργασίας, ότι το ποσοστό εργατικών ατυχημάτων είναι μόλις 0,005% και ότι οι εργάτες πέρασαν από ειδική εκπαίδευση για εργασία σε μεγάλα ύψη, ενώ λαμβάνονται όλα τα μέτρα προστασίας, με τα απαιτούμενα διαλείμματα ξεκούρασης, καθαρό νερό και νερό με ηλεκτρολύτες για να αντέχουν τη ζέση. Επίσης, ότι σκοπεύει να προχωρήσει σε μεταρρύθμιση της εργατικής νομοθεσίας και έδωσε «άδεια εξόδου» στους εργάτες –μόνο στους μετανάστες, όχι τους πολίτες του Κατάρ– να μπορούν, αν το επιθυμούν, να επιστρέψουν στις πατρίδες τους χωρίς εμπόδια από τα γραφεία που τους έφεραν στη χώρα. Τέλος, το ίδιο το κράτος αναλαμβάνει να επιστρέψει στους εργάτες τα ποσά που έδωσαν στους ατζέντηδες για να κλείσουν τα συμβόλαια εργασίας στο Κατάρ (περίπου 21 εκατ. ευρώ ή 500 ευρώ ανά εργάτη).

Πηγή: egypt / The Guardian

# «Δεν φοβούνται τις καταγγελίες, αλλά σίγουρα φοβούνται το... Ζάπινγκ»

Παράλληλα, οι άθλιες συνθήκες εργασίας και υγιεινής έχουν προκαλέσει διεθνές ενδιαφέρον και πιέσεις από ποδοσφαιριστές και εθνικές ποδοσφαιρικές ομοσπονδίες προς την κυβέρνηση της χώρας και τη FIFA. Η επιτροπή διοργάνωσης έχει ανακοινώσει επίσημως 38 θανάτους στα εργοτάξια του Κατάρ, από τους οποίους οι 35 έχουν αναφερθεί ως «άσχετοι με την εργασία τους».

Επιπλέον, η χώρα αυτή –με το υψηλότερο κατά κεφαλήν εισόδημα στον κόσμο και προϋπολογισμό κόστους 8 - 10 δισ. δολάρια για τις κατασκευές– πληρώνει τους ξένους εργάτες (από τις φτωχότερες χώρες, όπως Νεπάλ, Γκάνα, Ινδία και Μπανγκλαντές), με το ευτελές ποσό των 45 ευρώ την εβδομάδα, 44,8 για την ακρίβεια.

**Τι απαντά το Κατάρ;** Ότι παρέχει στους εργαζόμενους τις καλύτερες δυνατές συνθήκες εργασίας, ότι το ποσοστό εργατικών ατυχημάτων είναι μόλις 0,005% και ότι οι εργάτες πέρασαν από ειδική εκπαίδευση για εργασία σε μεγάλα ύψη, ενώ λαμβάνονται όλα τα μέτρα προστασίας, με τα απαιτούμενα διαλείμματα ξεκούρασης, καθαρό νερό και νερό με ηλεκτρολύτες για να αντέχουν τη ζέση. Επίσης, ότι σκοπεύει να προχωρήσει σε μεταρρύθμιση της εργατικής νομοθεσίας και έδωσε «άδεια εξόδου» στους εργάτες –μόνο στους μετανάστες, όχι τους πολίτες του Κατάρ– να μπορούν, αν το επιθυμούν, να επιστρέψουν στις πατρίδες τους χωρίς εμπόδια από τα γραφεία που τους έφεραν στη χώρα. Τέλος, το ίδιο το κράτος αναλαμβάνει να επιστρέψει στους εργάτες τα ποσά που έδωσαν στους ατζέντηδες για να κλείσουν τα συμβόλαια εργασίας στο Κατάρ (περίπου 21 εκατ. ευρώ ή 500 ευρώ ανά εργάτη).



Εμείς πρώτοι θίξαμε το θέμα των άθλιων συνθηκών εργασίας στην κατασκευή των σταδίων για το Qatar 2022, με σχετική αναφορά μας στην ατζέντα του Συμματείου μας, τον Απρίλιο του 2022



ΕΡΕΥΝΑ

# Στοιχεία Ανεργίας στο Νομό Κορινθίας



Τα στοιχεία  
αφορούν  
αυτούς  
που έχουν  
Ενεργό  
Δελτίο  
Ανεργίας



## 1ος Πίνακας

### Αφορά Γυναίκες με Ενεργό Δελτίο Ανεργίας

|                                    |                    |                |
|------------------------------------|--------------------|----------------|
| α) Δήμος Βέλου - Βόχας             | (Έδρα: Ζευγολατιό) | (949)          |
| β) Δήμος Κορινθίων                 | (Έδρα: Κόρινθος)   | (3.010)        |
| γ) Δήμος Λουτρακίου - Αγ. Θεοδώρων | (Έδρα: Λουτράκι)   | (1.192)        |
| δ) Δήμος Νεμέας                    | (Έδρα: Νεμέα)      | (185)          |
| ε) Δήμος Ξυλοκάστρου - Ευρωστίνης  | Έδρα: Ξυλόκαστρο)  | (660)          |
| στ) Δήμος Σικυωνίων                | (Έδρα: Κιάτο)      | (966)          |
| <b>Σύνολο:</b>                     |                    | <b>(6.962)</b> |

## 2ος Πίνακας

### Αφορά Άνεργους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης με Ενεργό Δελτίο Ανεργίας ανεξαρτήτου φύλου

|                                    |                    |                |
|------------------------------------|--------------------|----------------|
| α) Δήμος Βέλου - Βόχας             | (Έδρα: Ζευγολατιό) | (190)          |
| β) Δήμος Κορινθίων                 | (Έδρα: Κόρινθος)   | (708)          |
| γ) Δήμος Λουτρακίου - Αγ. Θεοδώρων | (Έδρα: Λουτράκι)   | (281)          |
| δ) Δήμος Νεμέας                    | (Έδρα: Νεμέα)      | (53)           |
| ε) Δήμος Ξυλοκάστρου - Ευρωστίνης  | (Έδρα: Ξυλόκαστρο) | (163)          |
| στ) Δήμος Σικυωνίων                | (Έδρα: Κιάτο)      | (247)          |
| <b>Σύνολο:</b>                     |                    | <b>(1.642)</b> |

## 3ος Πίνακας

### Όλοι οι Άνεργοι με Ενεργό Δελτίο Ανεργίας Στον Νομό Κορινθίας

|                                    |                    |                 |
|------------------------------------|--------------------|-----------------|
| α) Δήμος Βέλου - Βόχας             | (Έδρα: Ζευγολατιό) | (1.533)         |
| β) Δήμος Κορινθίων                 | (Έδρα: Κόρινθος)   | (4.482)         |
| γ) Δήμος Λουτρακίου - Αγ. Θεοδώρων | (Έδρα: Λουτράκι)   | (1.864)         |
| δ) Δήμος Νεμέας                    | (Έδρα: Νεμέα)      | (259)           |
| ε) Δήμος Ξυλοκάστρου - Ευρωστίνης  | (Έδρα: Ξυλόκαστρο) | (1.453)         |
| <b>Σύνολο:</b>                     |                    | <b>(10.614)</b> |



# ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΝΕΑ



**Η** ΓΣΕΕ, πραγματοποίησε 24ωρη Γενική Απεργία την Τετάρτη 9 Νοεμβρίου 2022, καλώντας τους εργαζόμενους σε μαζική συμμετοχή τόσο στην απεργία όσο και στο Συλλαλητήριο που διοργάνωσε στην Αθήνα, στις 11 το πρωί στην Πλατεία Κλαυθμώνος, και στα Συλλαλητήρια σε όλες τις μεγάλες πόλεις της χώρας.

Οι τιμές στην ενέργεια, τα τρόφιμα και άλλα είδη πρώτης ανάγκης εκτοξεύονται σε επίπεδα που οδηγούν εκατομμύρια εργαζόμενους στη φτώχεια, ενώ την ίδια ώρα, Κυβέρνηση, «αναλυτές» και κεντρικοί τραπεζίτες μας λένε ότι η αύξηση των μισθών δεν είναι αποδεκτή λύση για την αντιμετώπιση του πληθωρισμού. Ως αντίμετρο προτείνουν τη συνέχιση της «εξόρυξης» πλούτου από τα πορτοφόλια των φτωχών, πλούτος που με άνεση παραδίδεται σε μικρό αριθμό κυρίαρχων πολυεθνικών, που εν συνεχεία τον αναδιανέμουν στους εαυτούς τους σε βάρος των ανθρώπων και του πλανήτη.

Τους απαντάμε ότι οι μισθοί δεν είναι η αι-

## ΑΠΕΡΓΙΑ ΓΣΕΕ

τία του πληθωρισμού.

Οι ισχυρισμοί τους συνιστούν, καθαρά και απλά, μισθολογική καταστολή που πρέπει να σταματήσει. Οι εργαζόμενοι είναι τα θύματα αυτής της κρίσης αύξησης του κόστους ζωής, με την αξία των μισθών να μειώνεται, ενώ οι τιμές των καθημερινών αγαθών αυξάνονται. Αυτό αυξάνει τις υπάρχουσες ανισότητες, με τους χαμηλόμισθους εργαζόμενους και τα ευάλωτα άτομα να πλήττονται περισσότερο.

Η Κυβέρνηση, αντί να καταργεί/περιορίζει με άμεσο και έμμεσο

τρόπο, συνδικαλιστικά δικαιώματα, συλλογικές συμβάσεις εργασίας και κανονισμούς εργασίας (βλ. πρόσφατη τροπολογία για εταιρείες δημοσίου συμφέροντος), αντί να επιτρέπει στους εργοδότες και τους τραπεζίτες να σπρώχνουν τους εργαζόμενους στη φτώχεια, ακόμη και όταν η παραγωγικότητα της εργασίας συνεχίζει να αυξάνεται, πρέπει να προωθήσει άμεσα τις συλλογικές διαπραγματεύσεις για κοινή ευημερία. Οι εργοδότες και η Κυβέρνηση έχουν ευθύνη να λάβουν επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της κρίσης του κόστους ζωής διασφαλίζοντας αυξήσεις στους μισθούς, έκτακτη στήριξη για οικογένειες που αγωνίζονται άνισα απέναντι στην κρίση, ανώτατο όριο στις τιμές βασικών αγαθών και υπηρεσιών, δίκαιη φορολογία και αναδιανομή πλεοναζόντων κερδών και πλούτου. Τώρα, περισσότερο από κάθε άλλη στιγμή είναι απαραίτητη η αύξηση του κατώτατου μισθού σε Ευρωπαϊκά επίπεδα (ίσως με το 60% του διάμεσου μισθού πλήρους απασχόλησης), η επαναφορά του θεσμικού πλαισίου της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και του συλλογικού εργατικού δικαίου, με καθολική ισχύ των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, σε όλους τους κλάδους της οικονομίας.

**Απεργία  
9/11/2022  
Κόρινθος**



## Απεργία 9/11/2022 Αθήνα



Ο όγκος των κινητοποιήσεων έδειξε ότι οι εργαζόμενοι αλλά και άλλες πληττόμενες ομάδες πληθυσμού βρίσκονται σε στάδιο απελπισίας, μετά από συνεχείς κρίσεις και είναι διατεθειμένοι να δώσουν σκληρές μάχες για να αλλάξουν οι καταστάσεις και οι πολιτικές. Πράγματι το κέντρο της Αθήνας και άλλων πόλεων «βούλιαξαν» από τον μεγάλο όγκο απεργών με έντονα μαχητικές διαθέσεις που θύμιζαν μέρες μεγάλων διαδηλώσεων κατά των μνημονίων.



# ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΝΕΑ

## ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ



**Σ**τις 22-9-2022 πραγματοποιήθηκε η τακτική Γενική Συνέλευση του σωματίου μας.

Είναι πραγματικά συγκινητικό να γεμίζει η αίθουσα του Εργατικού Κέντρου Κορίνθου από συναδέλφους. Ελπίζουμε την επόμενη φορά να υπάρχει ακόμα μεγαλύτερη προσέλευση.

Στην συνέλευση συζητήθηκαν πολλά θέματα και ακούστηκαν όλες οι απόψεις των συναδέλφων πάνω σε θέματα όπως συνθήκες εργασίας, οικονομικά ζητήματα, πέμπτη βάρδια και πάνω από όλα, για το συνέδριο και τις εκλογές της Ομοσπονδίας μας που ακολουθούν.

# ΟΙ ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΑΣ



## Συνδικαλιστική συνέπεια!

Το να είσαι συνεπής, ακόμα και σε κάτι που αγαπάς –που, θεωρητικά, εξ ορισμού είναι δεδομένο– δεν είναι καθόλου εύκολο. Οι συνδικαλιστές της προηγούμενης γενιάς, αν μη τι άλλο μας το δίδαξαν αυτό, και πρέπει να το βάλουμε καλά στο μυαλό μας όλοι.

Δεν είναι εύκολο να μην έχεις χάσει ούτε μία συνέλευση ούτε ένα Δ.Σ. ούτε μια εκλογική διαδικασία ακόμα και όταν θέλεις μερικούς μήνες για να βγεις στη σύνταξη.

Δεν είναι καθόλου εύκολο, αλλά είναι αναγκαίο!!!

Γιατί μπορείς να διαφωνείς όσο θέλεις, μπορείς να φωνάζεις όσο θέλεις, μπορείς να αντιδράς όσο θέλεις γιατί αυτό δηλώνει ότι, αν μη τι άλλο, είσαι... ΠΑΡΩΝ!!!

# ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ

Για την ανάδειξη αντιπροσώπων στο **Διοικητικό Συμβούλιο**, στην **Εξελεγκτική Επιτροπή**, στο **Εργατικό Κέντρο Κορίνθου**, στην **Ομοσπονδία** και την αντιπροσώπηση στην **Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Ε.)** του Σωματείου μέσω του Εργατικού Κέντρου Κορίνθου ή της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενέργειας (Π.Ο.Ε.) με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ MOTOR OIL ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ “ΟΙ ΑΓΙΟΙ ΘΕΟΔΩΡΟΙ”»**.

Στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας την **31.5.2022** ημέρα **Τρίτη** και ώρα 6:30, στην αίθουσα του Σωματείου εντός των Διυλιστηρίων της Motor Oil, συνήλθαν τα μέλη του προαναφερόμενου Σωματείου, για την εκλογή αντιπροσώπων στα ανωτέρω επιχειρησιακά όργανα σύμφωνα με το καταστατικό του και με την παρουσία του **Δικαστικού Αντιπροσώπου Παναγή Πέτρου – Δαμουλιάνου, Δικηγόρου του Πρωτοδικείου Κορίνθου (ΑΜ ΔΣΚ 652)**, που διορίστηκε δια της **υπ’ αριθμ. 51/25.5.2022** αποφάσεως του Δικηγορικού Συλλόγου Κορίνθου και της Εφορευτικής Επιτροπής που εξελέγη από τη Γενική Συνέλευση κατά τις αρχαιρεσίες της 3.5.2022 και που αποτελείται από τους:

1. **Νικόλαο Μαγκιρίδη** (τακτικό μέλος),
2. **Κωνσταντίνο Καλαμάρη** (τακτικό μέλος) και
3. **Παναγιώτη Φραγγεδάκη** (τακτικό μέλος),
4. **Δημήτριο Μπίντζιο** (αναπληρωματικό μέλος),
5. **Παύλο Βοτζάκη** (αναπληρωματικό μέλος) και
6. **Γεώργιο Παπαγιάννη** (αναπληρωματικό μέλος).

**Στο Μητρώο του Σωματείου είναι 614 συνολικά γραμμένα μέλη και τα 614 ταμειακά εντάξει μέλη.**

Με βάση το τηρούμενο πρωτόκολλο ψηφοφορίας:  
-Για την εκλογή αντιπροσώπων στο **Διοικητικό Συμβούλιο** και στην **Εξελεγκτική Επιτροπή**, βρέθηκαν 556 ψηφοδέλτια, εκ των οποίων 516 ήταν έγκυρα, 29 άκυρα και 11 λευκά.

-Για την εκλογή αντιπροσώπων στο **Εργατικό Κέντρο Κορίνθου**, βρέθηκαν 553 ψηφοδέλτια, εκ των οποίων 507 ήταν έγκυρα, 32 άκυρα και 14 λευκά.

-Για την εκλογή αντιπροσώπων στην **Ομοσπονδία**, βρέθηκαν 557 ψηφοδέλτια, εκ των οποίων 520 ήταν έγκυρα, 19 άκυρα και 18 λευκά.

-Για την αντιπροσώπηση στην **Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Ε.)** μέσω του **Εργατικού Κέντρου Κορίνθου ή της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενέργειας (Π.Ο.Ε.)**, βρέθηκαν 557 ψηφοδέλτια, εκ των οποίων 534 ήταν έγκυρα, 11 άκυρα και 12 λευκά. Περαιτέρω, έγινε η καταμέτρηση των ψηφοδελτίων και ο καθένας συνδυασμός έλαβε ψηφοδέλτια όπως αναφέρονται κατωτέρω:

## **A. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΛΟΓΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

1. Ο συνδυασμός **«ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΝΟΤΗΤΑΣ»** έλαβε 317 ψήφους.
2. Ο συνδυασμός **«ΕΠΑΝΕΚΚΙΝΗΣΗ»** έλαβε 199 ψήφους.

## **B. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΛΟΓΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΗΝ ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Ο συνδυασμός **«ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΝΟΤΗΤΑΣ»** έλαβε 141 ψήφους.

## **Γ. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΛΟΓΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΡΙΝΘΟΥ**

1. Ο συνδυασμός **«ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΝΟΤΗΤΑΣ»** έλαβε 316 ψήφους.
2. Ο συνδυασμός **«ΕΠΑΝΕΚΚΙΝΗΣΗ»** έλαβε 191 ψήφους.

## **Δ. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΛΟΓΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ**

1. Ο συνδυασμός **«ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΝΟΤΗΤΑΣ»** έλαβε 349 ψήφους.
2. Ο συνδυασμός **«ΕΠΑΝΕΚΚΙΝΗΣΗ»** έλαβε 171 ψήφους.

## **Ε. ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Γ.Σ.Ε.Ε.) ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Η ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Π.Ο.Ε.)**

1. Η επιλογή αντιπροσώπησης στην Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Ε.) μέσω του **Εργατικού Κέντρου Κορίνθου** έλαβε 130 ψήφους.
2. Η επιλογή αντιπροσώπησης στην Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Ε.) μέσω της **Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενέργειας (Π.Ο.Ε.)** έλαβε 404 ψήφους.

Κατά συνέπεια, λαμβανομένου υπ’ όψιν του εκλογικού μέτρου, ο συνδυασμός **«ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΝΟΤΗΤΑΣ»** εκλέγει **4 αντιπροσώπους στο Διοικητικό Συμβούλιο, 3 αντιπροσώπους στην Εξελεγκτική Επιτροπή, 9 αντιπροσώπους στο Εργατικό Κέντρο Κορίνθου, 9 αντιπροσώπους στην Ομοσπονδία**, ο, δε, συνδυασμός **«ΕΠΑΝΕΚΚΙΝΗΣΗ»** εκλέγει **3 αντιπρόσωπους στο Διοικητικό Συμβούλιο, κανέναν αντιπρόσωπο στην Εξελεγκτική Επιτροπή** (καθώς δεν συμμετείχε κάποιος υποψήφιος του ανωτέρω συνδυασμού για αυτό το όργανο του Σωματείου), **5 αντιπροσώπους στο Εργατικό Κέντρο Κορίνθου και 5 αντιπροσώπους στην Ομοσπονδία.**

Συνεπώς, με βάση τα ανωτέρω αποτελέσματα εκλέχθηκαν κατά σειρά πλειοψηφίας οι κατωτέρω υποψήφιοι:



**A1. ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ:**

|                                                    |     |
|----------------------------------------------------|-----|
| 1. ΤΡΙΠΙΚΕΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ          | 220 |
| 2. ΤΣΩΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΟΥ ΛΟΥΚΑ                     | 144 |
| 3. ΒΑΪΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ                      | 125 |
| 4. ΑΒΡΑΤΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ              | 103 |
| 5. ΜΑΓΚΙΡΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΤΟΥ ΚΩΝ/ΝΟΥ<br>(Π/ΚΑΥΣΙΜΩΝ) | 121 |
| 6. ΓΚΟΤΣΟΥΛΙΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΟΥ ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ              | 88  |
| 7. ΘΩΜΑΪΔΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ ΤΟΥ ΑΝΑΡΓΥΡΟΥ                  | 85  |

Επιλαχόντες: Διενεργήθηκε κλήρωση για την αναπληρωματική θέση του εβδόμου επιλαχόντος, Ανδρέα Θωμαΐδη του Αναργύρου, από τον συνδυασμό «**ΕΠΑΝΕΚΚΙΝΗΣΗ**» λόγω ισοσταυρίας, ο **Πέτρος Πανούσης του Ιωάννη με 76 ψήφους** και ο **Τηλέμαχος Χαιρέτης του Ευδοκίμου με 76 ψήφους** και κληρώθηκε ο **Πέτρος Πανούσης του Ιωάννη**.

**A2. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:**

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| 1. ΚΑΛΠΑΚΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ | 71 |
| 2. ΛΕΩΝΑΚΗΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ ΤΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ     | 42 |
| 3. ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΟΥ ΘΩΜΑ        | 41 |

**A3. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΛΟΓΗ ΣΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΡΙΝΘΟΥ:  
ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ «ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΡΓΑΤΙΚΗ  
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΝΟΤΗΤΑΣ»**

|                                           |     |
|-------------------------------------------|-----|
| 1. ΤΡΙΠΙΚΕΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ | 202 |
| 2. ΤΣΩΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΟΥ ΛΟΥΚΑ            | 163 |
| 3. ΒΑΪΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ             | 137 |
| 4. ΚΑΡΑΣΤΑΜΑΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΤΟΥ ΛΕΩΝΙΔΑ      | 98  |
| 5. ΤΣΩΡΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΤΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ          | 96  |
| 6. ΑΝΔΡΕΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ          | 74  |
| 7. ΔΕΛΗΣΤΑΘΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ | 65  |
| 8. ΧΟΝΔΡΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ          | 58  |
| 9. ΚΩΝΣΤΑΝΤΕΛΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΤΟΥ ΙΩΑΝΝΗ     | 57  |

**ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ «ΕΠΑΝΕΚΚΙΝΗΣΗ»**

|                                                    |     |
|----------------------------------------------------|-----|
| 1. ΜΑΓΚΙΡΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΤΟΥ ΚΩΝ/ΝΟΥ<br>(Π/ΚΑΥΣΙΜΩΝ) | 121 |
| 2. ΓΚΟΤΣΟΥΛΙΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΟΥ ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ              | 93  |
| 3. ΘΩΜΑΪΔΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ ΤΟΥ ΑΝΑΡΓΥΡΟΥ                  | 88  |
| 4. ΠΑΝΟΥΣΗΣ ΠΕΤΡΟΣ ΤΟΥ ΙΩΑΝΝΗ                      | 86  |
| 5. ΜΑΚΡΥΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ            | 58  |

**A4. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΛΟΓΗ ΣΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ:****ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ «ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΡΓΑΤΙΚΗ****ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΝΟΤΗΤΑΣ»**

|                                           |     |
|-------------------------------------------|-----|
| 1. ΤΡΙΠΙΚΕΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ | 205 |
| 2. ΤΣΩΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΟΥ ΛΟΥΚΑ            | 163 |
| 3. ΒΑΪΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ             | 135 |
| 4. ΚΑΡΑΣΤΑΜΑΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΤΟΥ ΛΕΩΝΙΔΑ      | 109 |
| 5. ΤΣΩΡΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΤΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ          | 103 |
| 6. ΤΣΙΛΕΔΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΟΥ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ  | 102 |
| 7. ΑΝΔΡΕΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ          | 85  |
| 8. ΧΟΝΔΡΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ          | 62  |
| 9. ΚΩΝΣΤΑΝΤΕΛΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΤΟΥ ΙΩΑΝΝΗ     | 61  |

**ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ «ΕΠΑΝΕΚΚΙΝΗΣΗ»**

|                                                     |     |
|-----------------------------------------------------|-----|
| 1. ΜΑΓΚΙΡΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΤΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ<br>(Π/ΚΑΥΣ) | 120 |
| 2. ΓΚΟΤΣΟΥΛΙΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΟΥ ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ               | 90  |
| 3. ΠΑΝΟΥΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΟΥ ΙΩΑΝΝΗ                     | 81  |
| 4. ΘΩΜΑΪΔΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ ΤΟΥ ΑΝΑΡΓΥΡΟΥ                   | 75  |
| 5. ΧΑΙΡΕΤΗΣ ΤΗΛΕΜΑΧΟΣ ΤΟΥ ΕΥΔΟΚΙΜΟΥ                 | 64  |

**A5. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΛΟΓΗ ΣΤΗΝ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Γ.Σ.Ε.Ε.) ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ  
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Π.Ο.Ε.):**

|                                             |     |
|---------------------------------------------|-----|
| 1. ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Π.Ο.Ε.) | 404 |
|---------------------------------------------|-----|

**Επιλαχόντες κατατάσσονται οι κατά σειρά πλειοψηφίας υποψήφιοι από τον εκάστοτε συνδυασμό.**

**ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ – ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ**

Η εκλογή διεξήχθη ομαλά και καμία ένσταση δεν υποβλήθηκε κατά την διάρκεια της όλης διαδικασίας.

**Προς** τούτο συντάχθηκε το παρόν πρακτικό και αφού αναγνώστηκε υπογράφεται όπως ακολουθεί:

ΑΓΙΟΙ ΘΕΟΔΩΡΟΙ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ, 1.6.2022

Ο ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΣ  
ΠΑΝΑΓΗΣ ΠΕΤΡΟΥ-ΔΑΜΟΥΛΙΑΝΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ  
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΑΓΚΙΡΙΔΗΣ  
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΛΑΜΑΡΗΣ  
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΦΡΑΓΓΕΔΑΚΗΣ

**ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ:**

ΑΠΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΡΙΝΘΟΥ:  
ΧΟΝΔΡΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ.

Τη θέση του παίρνει ο ΜΠΕΡΝΙΔΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ.

ΑΠΟ Π.Ο.Ε.: ΘΩΜΑΪΔΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ.

Τη θέση του παίρνει ο ΜΑΚΡΥΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ.

# ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

## Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι

Για τις εκλογές που διεξήχθησαν στις 31/05 & 01/06 2022 το σύνολο των εδρών ανά ψηφοδέλτιο και των ψήφων ανά υποψήφιο είναι το εξής:

| <b>ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΝΟΤΗΤΑΣ</b>         |                                        |     |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----|
| <b>ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (317 ΨΗΦΟΥΣ 4 ΕΔΡΕΣ)</b> |                                        |     |
| 1                                                       | ΑΒΡΑΤΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ     | 103 |
| 2                                                       | ΒΑΙΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΔΗΜΟΥ             | 125 |
| 3                                                       | ΓΚΙΩΚΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ            | 38  |
| 4                                                       | ΔΕΛΗΣΤΑΘΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ | 54  |
| 5                                                       | ΚΑΡΑΣΤΑΜΑΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ του ΛΕΩΝΙΔΑ      | 76  |
| 6                                                       | ΚΡΑΣΑΔΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ       | 38  |
| 7                                                       | ΚΩΝΣΤΑΝΤΕΛΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ     | 49  |
| 8                                                       | ΜΑΡΚΕΛΟΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΔΗΜΟΥ              | 62  |
| 9                                                       | ΜΠΕΡΝΙΔΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ       | 26  |
| 10                                                      | ΤΡΙΠΙΚΕΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ | 220 |
| 11                                                      | ΤΣΙΛΕΔΑΚΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ       | 90  |
| 12                                                      | ΤΣΩΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΛΟΥΚΑ            | 144 |
| 13                                                      | ΤΣΩΡΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ          | 85  |
| 14                                                      | ΧΟΝΔΡΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ          | 39  |
| <b>ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΛΕΓΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ</b>                      |                                        |     |
| 1                                                       | ΚΑΛΠΑΚΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ   | 71  |
| 2                                                       | ΚΟΡΙΛΛΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ         | 40  |
| 3                                                       | ΛΕΩΝΑΚΗΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ       | 42  |
| 4                                                       | ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΘΩΜΑ          | 41  |
| <b>ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ (316 ΨΗΦΟΥΣ 9 ΕΔΡΕΣ)</b>      |                                        |     |
| 1                                                       | ΑΝΔΡΕΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ          | 74  |
| 2                                                       | ΒΑΙΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΔΗΜΟΥ             | 137 |
| 3                                                       | ΓΚΙΩΚΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ            | 49  |
| 4                                                       | ΔΕΛΗΣΤΑΘΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ | 65  |
| 5                                                       | ΚΑΛΠΑΚΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ   | 43  |
| 6                                                       | ΚΑΡΑΣΤΑΜΑΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ του ΛΕΩΝΙΔΑ      | 98  |
| 7                                                       | ΚΟΡΙΛΛΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ       | 40  |
| 8                                                       | ΚΡΑΣΑΔΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ       | 41  |
| 9                                                       | ΚΩΝΣΤΑΝΤΕΛΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ     | 57  |
| 10                                                      | ΜΠΕΡΝΙΔΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ       | 52  |
| 11                                                      | ΤΡΙΠΙΚΕΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ | 202 |
| 12                                                      | ΤΣΩΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΛΟΥΚΑ            | 163 |
| 13                                                      | ΤΣΩΡΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ          | 96  |
| 14                                                      | ΧΟΝΔΡΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ          | 58  |
| <b>ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ (349 ΨΗΦΟΥΣ 9 ΕΔΡΕΣ)</b>          |                                        |     |
| 1                                                       | ΑΝΔΡΕΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ          | 85  |
| 2                                                       | ΒΑΙΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΔΗΜΟΥ             | 135 |
| 3                                                       | ΓΚΙΩΚΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ            | 48  |
| 4                                                       | ΔΕΛΗΣΤΑΘΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ | 57  |
| 5                                                       | ΕΛΕΥΘΕΡΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ     | 46  |
| 6                                                       | ΚΑΡΑΣΤΑΜΑΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ του ΛΕΩΝΙΔΑ      | 109 |
| 7                                                       | ΚΟΡΙΛΛΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ       | 47  |
| 8                                                       | ΚΡΑΣΑΔΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ       | 47  |
| 9                                                       | ΚΩΝΣΤΑΝΤΕΛΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ     | 61  |
| 10                                                      | ΜΠΕΡΝΙΔΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ       | 48  |
| 11                                                      | ΤΡΙΠΙΚΕΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ | 205 |
| 12                                                      | ΤΣΙΛΕΔΑΚΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ       | 102 |
| 13                                                      | ΤΣΩΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΛΟΥΚΑ            | 163 |
| 14                                                      | ΤΣΩΡΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ          | 103 |
| 15                                                      | ΧΟΝΔΡΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ          | 62  |

**ΕΠΑΝΕΚΚΙΝΗΣΗ****ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (199 ΨΗΦΟΥΣ 3 ΕΔΡΕΣ )**

|    |                                                  |     |
|----|--------------------------------------------------|-----|
| 1  | ΑΝΤΩΝΙΑΔΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΚΩΝ/ΝΟΥ                | 35  |
| 2  | ΓΚΟΤΣΟΥΛΙΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ                | 88  |
| 3  | ΘΩΜΑΙΔΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ του ΑΝΑΡΓΥΡΟΥ                   | 85  |
| 4  | ΚΑΡΑΚΑΣΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του ΣΤΑΥΡΟΥ                  | 52  |
| 5  | ΜΑΓΚΙΡΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΚΩΝ/ΝΟΥ<br>(Π/ΚΑΥΣΙΜΩΝ ) | 121 |
| 6  | ΜΑΚΡΥΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του<br>ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ          | 45  |
| 7  | ΜΠΑΛΑΣΙΝΟΣ ΑΛΕΞΙΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ                  | 34  |
| 8  | ΠΑΝΟΥΣΗΣ ΠΕΤΡΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ                       | 76  |
| 9  | ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΠΑΥΛΟΣ του ΑΛΚΗ                     | 28  |
| 10 | ΦΡΑΓΚΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΡΙΣΤΕΙΔΗ                   | 47  |
| 11 | ΧΑΙΡΕΤΗΣ ΤΗΛΕΜΑΧΟΣ του ΕΥΔΟΚΙΜΟΥ                 | 76  |

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΛΕΓΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

-

**ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ  
(191 ΨΗΦΟΥΣ 5 ΕΔΡΕΣ)**

|   |                                                  |     |
|---|--------------------------------------------------|-----|
| 1 | ΓΚΟΤΣΟΥΛΙΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ                | 93  |
| 2 | ΘΩΜΑΙΔΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ του ΑΝΑΡΓΥΡΟΥ                   | 88  |
| 3 | ΜΑΓΚΙΡΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΚΩΝ/ΝΟΥ<br>(Π/ΚΑΥΣΙΜΩΝ ) | 121 |
| 4 | ΜΑΚΡΥΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του<br>ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ          | 60  |
| 5 | ΠΑΝΟΥΣΗΣ ΠΕΤΡΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ                       | 86  |

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
(171 ΨΗΦΟΥΣ 5 ΕΔΡΕΣ)**

|   |                                                  |     |
|---|--------------------------------------------------|-----|
| 1 | ΓΚΟΤΣΟΥΛΙΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ                | 90  |
| 2 | ΘΩΜΑΙΔΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ του ΑΝΑΡΓΥΡΟΥ                   | 75  |
| 3 | ΚΑΡΑΚΑΣΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του ΣΤΑΥΡΟΥ                  | 48  |
| 4 | ΜΑΓΚΙΡΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΚΩΝ/ΝΟΥ<br>(Π/ΚΑΥΣΙΜΩΝ ) | 120 |
| 5 | ΜΑΚΡΥΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του<br>ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ          | 58  |
| 6 | ΜΠΑΛΑΣΙΝΟΣ ΑΛΕΞΙΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ                  | 44  |
| 7 | ΠΑΝΟΥΣΗΣ ΠΕΤΡΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ                       | 81  |
| 8 | ΦΡΑΓΚΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΡΙΣΤΕΙΔΗ                   | 49  |
| 9 | ΧΑΙΡΕΤΗΣ ΤΗΛΕΜΑΧΟΣ του ΕΥΔΟΚΙΜΟΥ                 | 64  |

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ****ΚΟΡΙΝΘΟΣ : 3 / 06 / 2022****ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,  
Στις 3 ΙΟΥΝΙΟΥ 2022 και ώρα 13:00 μ.μ.  
συγκροτήθηκε σε σώμα η νέα διοίκηση  
του Σωματείου.

Απαρτίζεται από:

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΤΡΙΠΙΚΕΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**

**ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΤΣΩΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ**

**ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΒΑΪΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ**

**ΑΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΓΚΟΤΣΟΥΛΙΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**

**ΤΑΜΙΑΣ: ΑΒΡΑΤΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**

**ΜΕΛΟΣ: ΜΑΓΚΙΡΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ**

**ΜΕΛΟΣ: ΘΩΜΑΪΔΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ**

ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΤΡΙΠΙΚΕΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΒΑΪΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ



# ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΝΕΑ



## 43ο συνέδριο της ΠΟΕ



Το 43ο συνέδριο της ΠΟΕ είχε ξεχωριστή σημασία για τον συνάδελφο μας τον Γιώργο τον Μπαλασινό, ο οποίος, μετά από 19 χρόνια στην θέση του Ταμία, ήρθε η ώρα της συνταξιοδότησης. Ακολούθησε η βράβευση του από τον Πρόεδρο Παναγιώτη Κοντουσιάδη για την προσφορά του όλα αυτά τα χρόνια στην Ομοσπονδία.



Είμαστε στην ευχάριστη θέση να εκπροσωπούμαστε ως Σωματείο από δυο μέλη μας στο Δ.Σ. της Ομοσπονδίας: ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΤΣΩΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΑΙ ΜΕΛΟΣ, ΧΑΙΡΕΤΗΣ ΘΗΛΕΜΑΧΟΣ.



ΕΡΓΑΤΟΪΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΡΙΝΘΟΥ  
ΑΡΙΘ. ΑΠΟΦ. ΠΡΩΤ. ΚΟΡΙΝΘΟΥ: 169/1945  
ΚΟΛΟΚΟΤΡΩΝΗ 54 - 20100 ΚΟΡΙΝΘΟΣ  
ΤΗΛ. 27410 22081- email:ekkorit@gmail.com

Κόρινθος 10/10/2022

ΔΕΛΤΙΟΥ ΤΥΠΟΥ

Το Εργατικό Κέντρο Κορίνθου θα ήθελε να συγχαρεί το Συνάδελφο Τριπικέλη Κώστα για την πανηγυρική εκλογή του, σαν Αντιπρόσωπος στη ΓΣΕΕ, μέσω των αρχαιρεσιών της Ομοσπονδίας Ενέργειας που έλαβαν χώρα την 7<sup>η</sup> -8<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2022.

Αποτελεί για εμάς μια ακόμη επιβεβαίωση ότι η άοκνη, ανιδιοτελής και εργώδης προσφορά αναγνωρίζεται από τους συναδέλφους που εξέλεξαν τον συνάδελφο σε αυτήν την τόσο τιμητική θέση. Συνάδελφε Κώστα μας κάνεις όλους περήφανους βλέποντας στο πρόσωπο σου το παρόν και το μέλλον του συνδικαλιστικού κινήματος, συγχαρητήρια και όπως συνηθίζουμε να λέμε «γερό στομάχι».

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Όπως επίσης εξασφαλίσαμε και μια από τις θέσεις του εκπροσώπου στην ΓΣΕΕ, με τον ΤΡΙΠΙΚΕΛΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ.



## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Π.Ο.Ε.) PAN HELLENIC ENERGY FEDERATION (P.E.F.)

Αριθμός Απόφασης Τροποποίησης 186/2014 Ειρηνοδικείου Αθηνών

INTERNET: [www.poenergias.gr](http://www.poenergias.gr) Μέλος της ΓΣΕΕ και των IndustriALL(ICEM - EMCEF), RETUN SEE E mail: [info@poenergias.gr](mailto:info@poenergias.gr)

Αριθ.πρωτ. 10441

Αθήνα 12/10/2022

### ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Στις 7 και 8 Οκτωβρίου 2022 πραγματοποιήθηκε το 43ο Τακτικό Εκλογαπολογιστικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. στην Αθήνα . Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο που εξελέγη από το 43<sup>ο</sup> Συνέδριο συγκροτήθηκε σε σώμα την Τετάρτη 12/10/2022 όπως παρακάτω :

| ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΠΟΕ  |                                                                                 |                                     |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ             | ΙΔΙΟΤΗΤΑ                                                                        | ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΧΩΡΟΣ                    |
| ΚΟΝΤΟΥΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ   | ΠΡΟΕΔΡΟΣ                                                                        | ΕΛΠΕ ΒΕΘ                            |
| ΚΕΛΑΙΔΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ      | Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ                                                                 | ΚΑΒΑΛΑ ΟΙΛ                          |
| ΝΤΕΚΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ           | Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ                                                                 | ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ                         |
| <b>ΤΣΩΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ</b>  | ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ                                                              | MOTOR OIL HELLAS                    |
| ΠΑΤΡΩΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ         | ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ                                                  | ΕΔΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ |
| ΒΕΡΕΒΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ        | ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ                                                          | CORAL GAS                           |
| ΖΟΡΛΟΥ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ          | ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ                                                          | ΕΛΠΕ ΒΕΑ                            |
| ΚΟΚΚΙΝΟΒΑΣΙΛΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ   | ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΥΠΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ<br>ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ & ΜΕΛΕΤΩΝ | ΔΕΣΦΑ                               |
| ΣΚΟΠΕΛΙΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ       | ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΥΠΟΥ & ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ                                             | ΕΛΠΕ ΒΕΘ                            |
| ΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ     | ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ                                                      | ΕΛΠΕ ΒΕΑ                            |
| ΣΠΥΡΑΝΤΗΣ ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ       | ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ                                                    | ΕΚΟ ΑΒΕΕ                            |
| ΛΟΥΔΑΡΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ          | ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ                                                    | ΒΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ                         |
| ΣΥΡΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ            | ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ                                                    | ΕΛΠΕ ΒΕΕ                            |
| <b>ΧΑΙΡΕΤΗΣ ΘΥΛΕΜΑΧΟΣ</b> | ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ                                                    | MOTOR OIL HELLAS                    |
| ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ       | ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ                                                    | ΠΕΤΡΟΓΚΑΖ                           |
| ΒΑΓΙΑΝΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ         | ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ                                                    | ΔΕΣΦΑ                               |
| ΡΟΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ        | ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ                                                    | ΕΛΠΕ ΒΕΑ                            |
| ΚΟΚΛΑΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ          | ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ                                                    | RAPI                                |
| ΜΑΤΑΡΑΓΚΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ        | ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ                                                    | ΕΛΠΕ ΒΕΑ                            |

Η Εξελεγκτική Επιτροπή καθώς και οι Αντιπρόσωποι για το Συνέδριο της ΓΣΕΕ που εξελέγησαν από το 43<sup>ο</sup> Συνέδριο είναι όπως παρακάτω:

| ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ       |                         |
|----------------------------|-------------------------|
| ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ              | ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΧΩΡΟΣ        |
| 1. ΓΙΑΝΝΑΚΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ    | ΝΤΙΑΞΟΝ                 |
| 2. ΘΕΜΕΛΙΩΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ    | CETRACORE JET OIL       |
| 3. ΟΙΚΟΝΟΜΟΠΟΥΛΟΥ ΕΛΕΝΗ    | ΔΕΣΦΑ                   |
| 4. ΖΑΧΑΡΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ | ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ - ΕΛΠΕ ΒΕΑ |
| 5. ΡΙΖΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ        | ΕΛΠΕ ΒΕΘ                |

| ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΓΣΕΕ |                  |
|---------------------------------------|------------------|
| ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ                         | ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΧΩΡΟΣ |
| 1. ΚΕΛΑΙΔΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ               | ΚΑΒΑΛΑ ΟΙΛ       |
| 2. <b>ΤΡΙΠΙΚΕΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ</b>     | MOTOR OIL HELLAS |
| 3. ΖΟΡΛΟΥ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ                   | ΕΛΠΕ ΒΕΑ         |
| 4. ΟΦΘΑΛΜΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ              | ΕΛΠΕ ΒΕΑ         |
| 5. ΦΡΑΓΚΟΠΙΑΝΝΗ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ             | ΠΕΤΡΟΓΚΑΖ        |

Για τη Διοίκηση  
  
 Ο Πρόεδρος  
 Παναγιώτης Κοντούσιαδης  
  
 Ο Γενικός Γραμματέας  
 Παναγιώτης Τσώκος



# ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΝΕΑ



## Αλληλεγγύη με τους εργαζόμενους στην Kavala Oil

### Συνάντηση στο Λονδίνο

Με πρωτοβουλία της EarthStrike UK, της IWW και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενέργειας (ΠΟΕ), πραγματοποιούμε σήμερα **26 Μαΐου 2022 στις 12.00 ώρα Ελλάδας**, διαδήλωση αλληλεγγύης για τους εργαζόμενους στα Πετρέλαια Καβάλας και συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από τα γραφεία που θα διεξαχθεί η Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας ENERGEANOIL & GASSA.

#### Διαδηλώνουμε και απαιτούμε:

**Την επαναπρόσληψη των 185 με πολυετή εμπειρία εξειδικευμένων εργαζομένων που απολύθηκαν παράνομα για την διασφάλιση της Ασφαλούς λειτουργίας των εγκαταστάσεων στα Πετρέλαια Καβάλας, την ασφάλεια της κοινωνίας και του περιβάλλοντος!**

Το σωματείο μας εκπροσωπήθηκε επάξια από τον ΤΣΩΡΗ ΠΑΝΤΕΛΗ.



**Η** Kavala Oil, που ανήκει στην Energean με έδρα το Λονδίνο, κατέχει και εκμεταλλεύεται το μοναδικό κοίτασμα πετρελαίου στην Ελλάδα. Τον Απρίλιο του 2021, η Energean ανακοίνωσε ένα μονομερές πρόγραμμα αναδιάρθρωσης που είχε ως αποτέλεσμα μαζικές απολύσεις με σκοπό την αντικατάσταση των μόνιμων εξειδικευμένων με πολυετή πείρα εργαζομένων με ανειδίκευτο εργολαβικό προσωπικό. Η Energean ανακοίνωσε επίσης περικοπές 6 εκατομμυρίων ευρώ στους μισθούς και τα επιδόματα των εργαζομένων. Όλα αυτά παρά το γεγονός ότι η εταιρεία έλαβε 100 εκατομμύρια ευρώ χρηματοδότησης λόγω Covid από την Ευρωπαϊκή Ένωση, ειδικά για τη διατήρηση της απασχόλησης κατά τη διάρκεια της πανδημίας. Τον Δεκέμβριο 2021, το Ελληνικό Κράτος επέλεξε να σταθεί στο πλευρό της εργοδοσίας και έστειλε MAT να επιτεθούν στους συνδικαλιζόμενους εργαζόμενους, οι οποίοι παρέμεναν στις εγκαταστάσεις για να υπερασπιστούν τη δουλειά τους και να διασφαλίσουν την ομαλή λειτουργία των εγκαταστάσεων.

Η αστυνομία χρησιμοποίησε επικίνδυνα χειροβομβίδες κρότου λάμψης σε εγκατάσταση πετρελαίου – μία από τις χειροβομβίδες χτύπησε σε παροχή ρεύματος και προκάλεσε διακοπή ρεύματος στο σημείο. Δεκαεπτά εργάτες συνελήφθησαν. Τον Ιανουάριο 2022, οι εργαζόμενοι προχώρησαν σε επίσημη εργασία (μια μορφή απεργίας) ενάντια στα ανεπαρκή μέτρα ασφαλείας της Εταιρείας και ενάντια στις μαζικές απολύσεις. Παρά την απίστευτη προσπάθεια των συνδικαλιζόμενων εργαζομένων, οι απολύσεις συνεχίστηκαν και οι 185 εργαζόμενοι της εγκατάστασης έχουν πλέον απολυθεί, αφήνοντας την εγκατάσταση χωρίς προσωπικό. Το Σωματείο Εργαζομένων της Kavala Oil επισημαίνει συνεχώς τους κινδύνους που προκύπτουν από τις απαράδεκτες αποφάσεις της διοίκησης της Energean, οι οποίες οδηγούν σε επισφαλή λειτουργία των Εγκαταστάσεων με επιπτώσεις στους εργαζόμενους και την τοπική κοινωνία καθώς και στο περιβάλλον. Η **Energean** αρνείται να ακούσει.

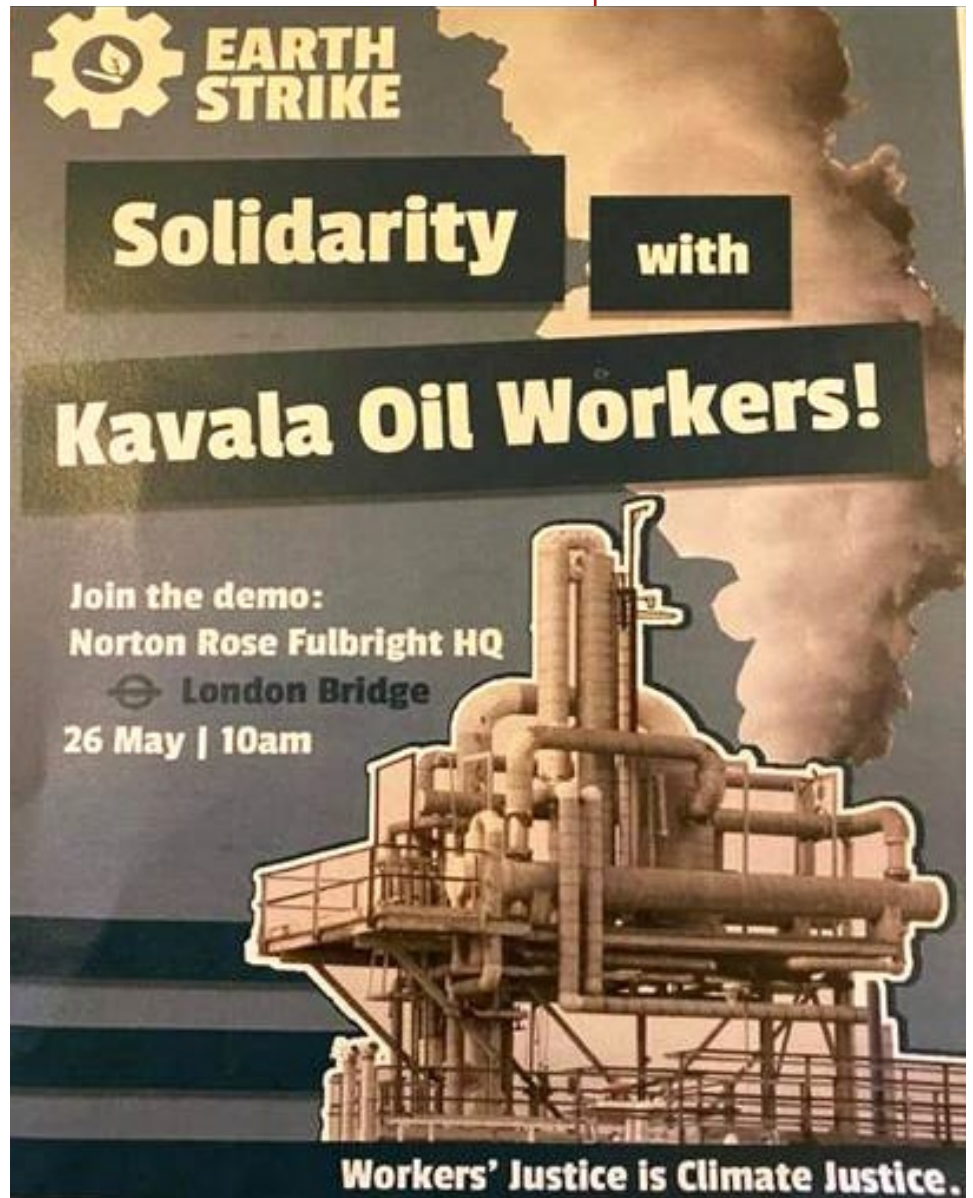
## Οι φόβοι των εργαζομένων για την ασφάλεια αποδείχθηκαν βάσιμοι.

Το Σάββατο 9 Απριλίου 2022, σημειώθηκε έκρηξη και ξέσπασε μεγάλη φωτιά σε δεξαμενή των εγκαταστάσεων της Kavala Oil, η οποία περιείχε νερό και υπολείμματα λαδιών και προϊόντων πετρελαίου. Οι πυροσβέστες χρειάστηκαν περισσότερες από 5 ώρες για να σβήσουν τη φωτιά. Η εγκατάσταση δεν ήταν σε λειτουργία και ευτυχώς δεν υπήρξαν τραυματισμοί. Η πυρκαγιά επιβεβαιώνει τις ανησυχίες του σωματείου ότι, χωρίς το απαραίτητο και καταρτισμένο εργατικό δυναμικό, δεν μπορεί να επιτευχθεί η ασφαλής λειτουργία των εγκαταστάσεων, με κίνδυνο όχι μόνο την ασφάλεια του προσωπικού αλλά και τη μόλυνση του περιβάλλοντος.

Η μετάβαση μακριά από τα ορυκτά καύσιμα είναι αναγκαία εάν θέλουμε να σταματήσουμε την κλιματική κρίση. Αλλά θα πρέπει να είναι μια δίκαιη μετάβαση, να βασίζεται σε θεμελιώδεις αρχές της δικαιοσύνης και την ευημερίας για τους εργαζόμενους και την κοινωνία, διατηρώντας τις θέσεις εργασίας μέσω της εκπαίδευσης και επανεκπαίδευσης όπου απαιτείται.

Την δίκαιη μετάβαση πρέπει να την καθοδηγήσουν και να την πραγματοποιήσουν τα ίδια τα συνδικάτα και οι εργαζόμενοι. Η απόλυση των 185 εργαζομένων δεν είναι δίκαιη μετάβαση. Η ίδια η Energean παραδέχεται ότι θα τερματίσει την εξόρυξη πετρελαίου μόνο όταν σταματήσει να είναι κερδοφόρα.

Η απόλυση των 185 έμπειρων και με πολυετή πείρα εργαζομένων δεν είναι δίκαιη μετάβαση. Δεν προσφέρει τίποτα για την προστασία του περιβάλλοντος και στην πραγματικότητα δημιουργεί μόνο περαιτέρω κίνδυνο. Αυτές οι απολύσεις εξυπηρετούν μόνο τα συμφέροντα των αφεντικών, στόχος των οποίων είναι να ενισχύσουν το κέρδος τους και να διαλύ-



σουν την δύναμη του Σωματείου. Είναι ενάντια στα συμφέροντα όλων να απολυθούν αυτοί οι εργαζόμενοι και να χαθεί η πείρα τους.

**Στεκόμαστε αλληλέγγυοι στους εργαζόμενους της Kavala Oil και καλούμε όλους τους εργαζόμενους και τους ακτιβιστές για το περιβάλλον να στηρίξουν τον αγώνα τους!**

**Απαιτούμε την επαναπρόσληψη των 185 εξειδικευμένων εργαζομένων με πολυετή πείρα που απολύθηκαν παράνομα, για να διασφαλιστεί η ασφαλής λειτουργία των εγκαταστάσεων στην Kavala Oil.**

**Η επίθεση σε έναν είναι επίθεση σε όλους!**



## 12-13 Μαΐου 2022 Μπιλμπάο

**Η** συνάντηση στο Μπιλμπάο στις 12-13 ΜΑΙΟΥ 2022 διοργανώθηκε από την Ομάδα Annecy και την CC.OO Industria, όπου μετέχουν στην Ευρωπαϊκή IndustriAll.

Την πρόσκληση μας την έστειλε ο Patrick Correa, Διεθνής υπεύθυνος της FTM-CGT-Γαλλίας, της Ομοσπονδίας Μεταλλουργών και συντονιστής της δράσης στο Μπιλμπάο.

Η CGT έχει 33 εθνικές επαγγελματικές ομοσπονδίες, οι οποίες αποτελούνται από συνδικάτα ενός ή περισσότερων

επαγγελματικών κλάδων, όπως η Ομοσπονδία Των Εργατών Μετάλλου (FTM CGT) και της Ενέργειας.

Οι συζητήσεις πάνω στην ενεργειακή κρίση, στα προβλήματα του κλάδου, αλλά και στον ρόλο των συνδικάτων έβγαλε πολλά χρήσιμα συμπεράσματα για όλους μας.

Δώσαμε ραντεβού δια της εκπροσώπησης στο συλλαλητήριο έξω από τα γραφεία της ENERGEANOIL στο Λονδίνο, σε συμπάρασταση στους απολυμένους εργαζομένους στην Καβάλα Όιλ.



# Η τραγική επέτειος του ατυχήματος των ΕΛΠΕ



Το σωματείο μας εκπροσωπήθηκε στην τραγική επέτειο του ατυχήματος των ΕΛΠΕ, στις 9-5-2015, από τον Πρόεδρο Τριπικέλη Κωνσταντίνο, τον Αντιπρόεδρο Τσώκο Παναγιώτη και τον Γενικό Γραμματέα Βαία Παναγιώτη.



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ  
«ΟΙ ΑΓΙΟΙ ΘΕΟΔΩΡΟΙ»  
ΤΗΛ. & ΦΑΞ : 27410-48094. ΕΣΩΤ : 2359  
e-mail : [sommohellas@yahoo.com](mailto:sommohellas@yahoo.com)  
website: [www.semohellas.gr](http://www.semohellas.gr)

ΚΟΡΙΝΘΟΣ : 07 / 05 / 2022

ΑΡ.ΠΡΩΤ : 1079

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες , Συναδέλφιοι

Πέρασαν κιάλας επτά χρονιά από το μεγάλο εργατικό δυστύχημα στα ΕΛΠΕ. Οι τέσσερεις συνάδελφοι που έχασαν την ζωή τους, ήθελαν απλά να δουλέψουν και να γυρίσουν στα σπίτια τους . Αν αυτό το τόσο απλό «αίτημα» δεν θεωρείται δεδομένο, **όχι επειδή δεν υπάρχουν αλλά επειδή δεν τηρούνται οι κανόνες ασφαλείας** όταν θυσιάζονται στον βωμό του κέρδους, τότε μιλάμε για την απόλυτη απαξίωση της ανθρώπινης ζωής.

- Καμιά εντατικοποίηση στην εργασία.
- Εκπαίδευση μόνιμου και εργολαβικού προσωπικού.
- Ενίσχυση του μόνιμου προσωπικού.
- Αυστηρές ρητρες στους ιδιοκτήτες των εργολαβικών εταιριών για την τήρηση των κανόνων ασφαλείας.

Όποιος αδιαφορεί για τους κανόνες ασφαλείας απλά συνηγορεί υπέρ των εργατικών ατυχημάτων και κατ'επέκταση «κερδίζει» τον τίτλο του ηθικού αυτουργού.

ΤΙΜΑΜΕ ΤΟΥΣ ΝΕΚΡΟΥΣ ΤΗΡΩΝΤΑΣ ΤΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ.

**ΠΑΝΩ ΑΠΟ ΟΛΑ Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ .**

ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΡΙΠΙΚΕΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ



Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΒΑΙΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ



# ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΝΕΑ



## Τα εγκαίνια των νέων γραφείων του Ινστιτούτου Εργασίας της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας στην Τρίπολη

**Α**ντιπροσωπεία του Εργατικού Κέντρου Κορίνθου αποτελούμενη από τον Πρόεδρο Κώστα Κατεμή και τον Γενικό Γραμματέα Κώστα Τρικήλη παρευρέθηκε την Πέμπτη 10 Νοεμβρίου, στα εγκαίνια των νέων γραφείων του Ινστιτούτου Εργασίας της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας στην Τρίπολη, στο περιθώριο της εκδήλωσης έγιναν σημαντικές συναντήσεις με συνδικαλιστές όλων των Νομών της Περιφέρειας Πελοποννήσου καθώς και της Διοίκησης της ΓΣΕΕ στην συνέχεια ακολούθησε γεύμα εργασίας στο οποίο μπόρεσε να γίνει ανταλλαγή απόψεων σε σχέση με το μέλλον και την πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος τόσο στην περιοχή μας όσο και στην χώρα.



# Τρίπολη **Εγκαίνια ΙΝΕ ΓΣΕΕ Πελοποννήσο**

**Τ**ο ΙΝΕ ΓΣΕΕ εγκαινίασε τα νέα του γραφεία στην Τρίπολη, (πλ. Κολοκοτρώνη 8, Α'όροφος) και οργάνωσε την Πέμπτη 10/11, εκδήλωση όπου, εξειδικευμένοι νομικοί του ΙΝΕ ΓΣΕΕ, απάντησαν, εντελώς δωρεάν, σε προσωπικά ερωτήματα και προβληματισμούς, εργαζομένων και ανέργων, σχετικά με το συνταξιοδοτικό σύστημα ασφαλισμένων όλων των ταμείων αλλά και για τα εργασιακά δικαιώματα.

Παρουσία του Προέδρου της ΓΣΕΕ, Γιάννη Παναγόπουλου, του Βουλευτή Αρκαδίας της ΝΔ, Κώστα Βλάση, του Δημάρχου Τρίπολης, Κώστα Τζιούμη, του Θεματικού Αντιπεριφερειάρχη Νομού Αρκαδίας, Χρήστου Λαμπρόπουλου, του πρώην περιφερειάρχη, Πέτρου Τατούλη, του Δημάρχου Γορτυνίας, Στάθη Κούλη, Περιφερειακών και Δημοτικών Συμβούλων, Πολιτευτών, Επιστημόνων του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, του Προέδρου του Επιμελητηρίου, Γιάννη Τρουπή και Προέδρων Σωματείων, πραγματοποιήθηκαν τα εγκαίνια του ιδιόκτητου χώρου του ΙΝΕ ΓΣΕΕ.

Ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ, Γιάννης Παναγόπουλος, κατά τον χαιρετισμό του αναφέρθηκε στη σημασία της νέας προσπάθειας που θα αφορά ολόκληρη την Πελοπόννησο και τους πολίτες της, ενώ με δηλώσεις του στην κάμερα της ΔΡΤ, ο διευθυντής του τοπικού παραρτήματος, Αθανάσιος Παπαδολιάς, μίλησε για τις υπηρεσίες που θα προσφέρονται από το έμπειρο προσωπικό στους ενδιαφερόμενους.

Πηγές: [www.drt915.gr](http://www.drt915.gr)  
[www.arcadiaportal.gr](http://www.arcadiaportal.gr)





## Τα ΝΕΑ του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ μας

# 50 ΧΡΟΝΙΑ

## 11/11/1972 - 11/11/2022



Φέτος συμπληρώνουμε 50 χρόνια συνεχούς λειτουργίας, δημιουργίας και εξέλιξης. Μια μακρά διαδρομή επιτυχούς ανάπτυξης. Από την πρώτη ημέρα λειτουργίας του διυλιστηρίου, στις 11 Νοεμβρίου 1972, έως σήμερα, η Motor Oil έχει κατορθώσει να αποτελέσει έναν κορυφαίο ενεργειακό όμιλο, με ηγετικό ρόλο στην Ελλάδα και ισχυρή παρουσία εκτός των συνόρων. Αυτήν τη διαδρομή τη διανύουμε μαζί σας.

Σήμερα θέλουμε να σας εκφράσουμε το δικό μας ευχαριστώ με μια συμβολική κίνηση. Ο κάθε εργαζόμενος της Motor Oil θα λάβει 1500 ευρώ μικτά. Συνεχίζουμε μαζί το ταξίδι, με το βλέμμα στραμμένο στο μέλλον.

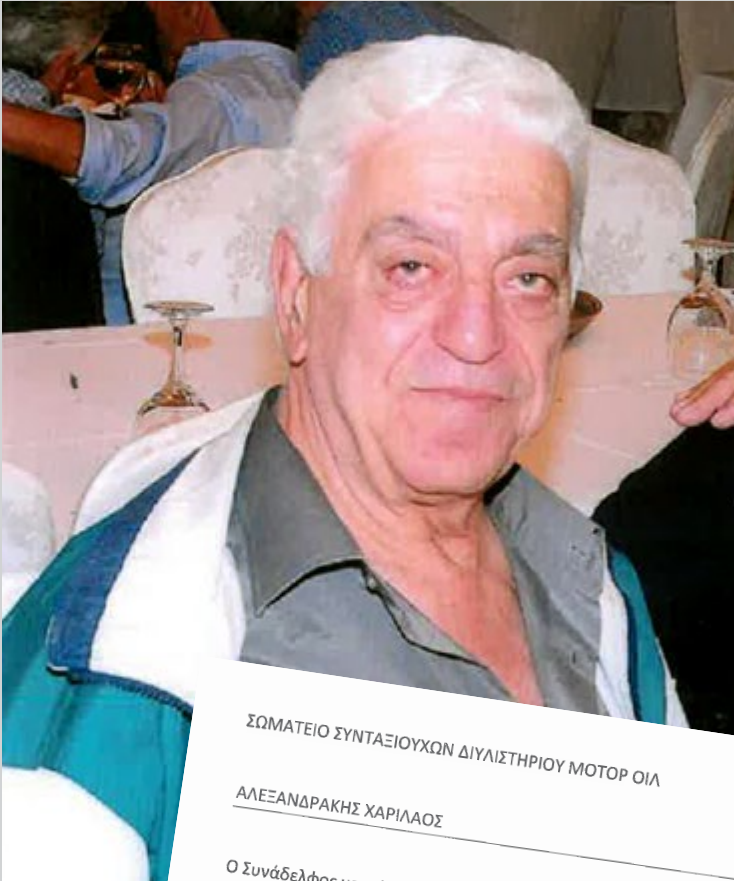
Ιωάννης Β. Βαρδινογιάννης  
Αντιπρόεδρος Δ.Σ.  
& Διευθύνων Σύμβουλος Motor Oil



**Η κούπα και η επιστολή (και το ποσό των 1500 ευρώ φυσικά) ήταν ένα συμβολικό δώρο που δόθηκε σε όλους τους εργαζόμενους στις 11-11-2022. Στις κεντρικές εισόδους του διυλιστηρίου υπήρχαν βιβλία, στα οποία οι συνάδελφοι μπορούσαν να γράψουν ευχές και σχόλια για τα 50 χρόνια λειτουργίας της εταιρείας.**

# ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΟΥ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

## ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΚΗΣ ΧΑΡΙΛΑΟΣ



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΟΥ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΚΗΣ ΧΑΡΙΛΑΟΣ

Ο Συνάδελφος γεννήθηκε στις 19 Οκτωβρίου 1946 στην Τρίπολη. Στις 22/11/1972 προσλαμβάνεται στο Διυλιστήριο, τμήμα συντήρησης.

Εγγράφεται ως μέλος του Σωματείου με ενεργό ρόλο στα κοινά του Διυλιστηρίου στους δύσκολους καιρούς για το Συνδικαλισμό στους χώρους εργασίας. Συμμετέχει δυναμικά σε όλες τις δράσεις του Σωματείου όπως Εργατικές κινητοποιήσεις, ειδικά του 1983 για την υπογραφή Σύμβασης εργασίας για πρώτη φορά στον χώρο του Διυλιστηρίου. Σταθμός στα Εργασιακά δεδομένα η υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Το 1994 βάζει υποψηφιότητα με το ψηφοδέλτιο της Πρωτοβουλίας στις εκλογές του Σωματείου και εκλέγεται ταμίας. Στις επόμενες εκλογές του 1996 ξαναβάζει υποψηφιότητα και εκλέγεται αναπληρωτής Γραμματέας.

Τον 10ο του 2003 συνταξιοδοτείται μετά από 31 χρόνια εργασίας.

Εγγράφεται στο Σωματείο Συνταξιούχων της Μότορ Όιλ, το 2015 βάζει υποψηφιότητα και εκλέγεται Αντιπρόεδρος μέχρι και το έτος 2021.

Το 2022 υποβάλλεται σε δύο σοβαρές επεμβάσεις και σε λίγο χρονικό διάστημα πριν μπορέσει να αναρρώσει τον βρίσκει ο κορονοϊός σε αδυναμία και τον καταβάλλει. Τον Αύγουστο του ίδιου έτους φεύγει από την ζωή σε ηλικία 76 ετών.

ΚΑΛΟ ΤΑΞΙΔΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΕ



Ο Συνάδελφος γεννήθηκε στις 19 Οκτωβρίου 1946, στην Τρίπολη. Στις 22/11/1972 προσλαμβάνεται στο Διυλιστήριο, τμήμα συντήρησης.

Εγγράφεται ως μέλος του Σωματείου με ενεργό ρόλο στα κοινά του Διυλιστηρίου στους δύσκολους καιρούς για το Συνδικαλισμό στους χώρους εργασίας. Συμμετέχει δυναμικά σε όλες τις δράσεις του Σωματείου, όπως Εργατικές κινητοποιήσεις, ειδικά του 1983 για την υπογραφή Σύμβασης εργασίας για πρώτη φορά στον χώρο του Διυλιστηρίου. Σταθμός στα Εργασιακά δεδομένα η υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Το 1994 βάζει υποψηφιότητα με το ψηφοδέλτιο της Πρωτοβουλίας στις εκλογές του Σωματείου και εκλέγεται ταμίας. Στις επόμενες εκλογές του 1996, ξαναβάζει υποψηφιότητα και εκλέγεται αναπληρωτής Γραμματέας.

Τον 10ο του 2003 συνταξιοδοτείται μετά από 31 χρόνια εργασίας.

Εγγράφεται στο Σωματείο Συνταξιούχων της Μότορ Όιλ, το 2015 βάζει υποψηφιότητα και εκλέγεται Αντιπρόεδρος μέχρι και το έτος 2021.

Το 2022 υποβάλλεται σε δυο σοβαρές επεμβάσεις και σε λίγο χρονικό διάστημα, πριν μπορέσει να αναρρώσει, τον βρίσκει ο κορονοϊός σε αδυναμία και τον καταβάλλει. Τον Αύγουστο του ίδιου έτους, φεύγει από την ζωή σε ηλικία 76 ετών.

**ΚΑΛΟ ΤΑΞΙΔΙ, ΣΥΝΑΔΕΛΦΕ**



## Οι νέοι μας συνταξιούχοι

Σε μια συγκινητική γιορτή στην αίθουσα του Παλιού Χημείου, εκπρόσωποι της εταιρείας και το Δ.Σ. του Σωματίου τίμησαν πολλούς και καλούς συναδέλφους, που άφησαν την ενεργό δράση στο διυλιστήριο και βγήκαν πλέον στη σύνταξη. Η ατμόσφαιρα ήταν ευχάριστη με πειράγματα, αστεία και αναμνήσεις από την κοινή μας πορεία και τη διαβεβαίωση ότι θα είμαστε πάντα κοντά τους στη νέα τους ζωή. Η εικόνα των Αγίων Θεοδώρων, δώρο του Σωματίου προς τα μέλη του, θα τους συντροφεύει σε κάθε καινούρια τους δραστηριότητα με τις εγκάρδιες ευχές μας.

Από τους διευθυντές της Μότορ Όιλ, παρόντες ήταν οι κ.κ. Στειακάκης Μιχ., Γενικός Διευθυντής, Κιούφης Ι., Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής, Μαρδίκης Δ., Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού και Κανελλόπουλος Δ., Διευθυντής Δημοσίων Σχέσεων, ο οποίος μας συνόδευσε και στο τραπέζι που ακολούθησε στην Ταβέρνα Βενετσάνος στην Κυρά Βρύση. Καλεσμένοι μας ήταν εκεί και τα μέλη του Δ.Σ των Συνταξιούχων.

### Οι νέοι μας συνταξιούχοι είναι οι:

ΖΙΩΓΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ  
 ΚΑΡΑΝΤΩΝΙΔΗΣ ΘΩΜΑΣ  
 ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ  
 ΡΙΖΟΓΙΑΝΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
 ΤΣΙΛΙΚΑΣ ΚΩΣΤΑΣ  
 ΚΟΛΤΣΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ  
 ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ  
 ΣΟΛΩΜΑΚΑΚΗΣ ΠΟΛΥΖΩΗΣ  
 ΤΣΙΡΩΝΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ  
 ΜΑΡΓΑΡΩΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ  
 ΚΟΤΣΟΜΟΥΡΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ  
 ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ  
 ΒΑΤΙΣΤΑΣ ΑΝΔΡΕΑΣ  
 ΖΕΡΒΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ





## ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ

**Κ**αλό θα ήταν για τους συναδέλφους τους οποίους γυρίζει ο γιατρός από βάρδια σε πρωινούς για λόγους υγείας και οι οποίοι είναι σχετικά νέοι στην εργασία τους, πάνω από 5 χρόνια το λιγότερο, η εταιρεία να φροντίσει να δίνει και σε αυτούς τους συναδέλφους κάποιο ποσοστό από επίδομα βάρδιας για λόγους καθαρά ότι ανατρέπεται όλος ο οικονομικός, οικογενειακός προγραμματισμός.

**ΓΚΟΤΣΟΥΛΙΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**

## Ευχαριστίες

**Μ**έσα από την εφημερίδα μας θα ήθελα να ευχαριστήσω για την άμεση ανταπόκριση στο αίτημά μας για την επαναλειτουργία του αναψυκτηρίου του νέου κοντρόλ (ήταν κλειστό 20 μέρες) εν όψει καύσωνα.

Τον κο Μαρδίκη και τον κο Λεγάκη επίσης για την συνεχόμενη παροχή κρύου νερού καθημερινά σε όλες τις βάρδιες.

Τέτοιες κινήσεις μας δείχνουν ότι δεν υπάρχουν κατώτεροι και ανώτεροι, είμαστε όλοι εργαζόμενοι σε μια εταιρεία που, παρά πολλές φορές, έχει δείξει ότι φροντίζει για τους εργαζόμενους!!

## Αντ-ΑΠΟΔΟΣΗ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΣ

**Ε**ίχαμε ζητήσει και φέτος το μέρισμα να δοθεί και στους συνταξιούχους που έφυγαν πριν από τον Ιούνιο, μέσα στο 2022, αλλά και στους νέους που έκαναν πρόσληψη μέσα στο 2022, πριν τον Ιούνιο.

Τελικά δόθηκε έγκριση για τους συνταξιούχους και σε αυτό οφείλουμε να ευχαριστήσουμε και το γραφείο προσωπικού (τμηματάρχη και διευθυντή) για την δουλειά που έκαναν. Κάνοντας πράξη αυτό που μεταφέρεται από την κεντρική διεύθυνση στους νέους συνταξιούχους πως, ακόμα και αν φύγουν από την εταιρεία, η εταιρεία είναι πάντα δίπλα τους σε ό,τι χρειαστούν.



## Οι νέοι μας αιμοδότες

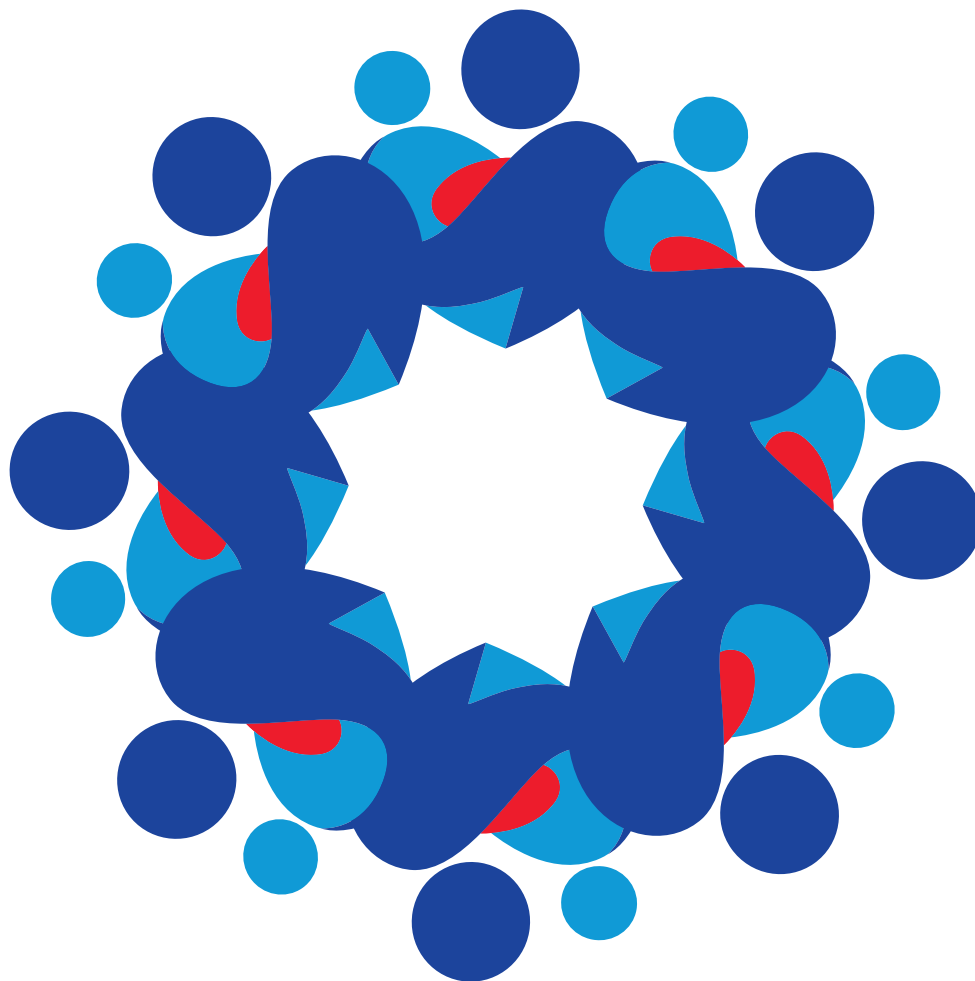
Στη διάρκεια της Εθελοντικής Αιμοδοσίας, στο κεντρικό ιατρείο της Μότορ Όιλ, στις 7/9/2022, οι συνάδελφοι της Δ' Βάρδιας και άλλοι πολλοί βοήθησαν με την ενεργό συμμετοχή τους στην ενδυνάμωση της Τράπεζας Αίματος. Ευχόμαστε να ακολουθήσουν και άλλοι το παράδειγμά τους και ν' αντιμετωπίσουν όλοι με ευθύνη το θέμα της έλλειψης αίματος –όχι μόνο στο χώρο του διυλιστηρίου, αλλά και στην κοινωνία γενικά.

### Οι νέοι μας αιμοδότες είναι:

- |                           |                       |                      |                        |
|---------------------------|-----------------------|----------------------|------------------------|
| • ΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ   | • ΣΤΕΦΑΣ Π.           | • ΚΙΖΙΩΡΟΣ Γ.        | • ΣΑΓΙΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ    |
| • ΤΖΙΩΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ       | • ΚΑΓΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ      | • ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΗΣ Κ.     | • ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΑΣΤ. |
| • ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ  | • ΧΑΙΡΕΤΗΣ ΤΗΛ.       | • ΞΥΔΟΥΣ ΑΝΤΩΝ.      | • ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΥ ΑΡΕΤΗ  |
| • ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘΑΝ.       | • ΠΟΥΓΚΑΣ ΑΠ.         | • ΤΟΥΡΝΑΣ ΕΥΘ.       | • ΚΑΠΕΛΑΣ ΚΩΝ.         |
| • ΠΑΝΟΥΤΣΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜ.     | • ΚΑΜΜΑΣ ΜΙΧ.         | • ΜΑΝΕΤΑΣ ΔΗΜ.       | • ΚΑΖΑΚΟΥ ΤΡΙΣΕΥΓ.     |
| • ΚΙΜΙΩΝΗΣ ΙΩΑΝ.          | • ΚΑΠΠΗΣ ΜΙΧ.         | • ΤΣΙΛΗΣ ΚΩΝ.        | • ΔΟΥΚΑΣ ΒΑΣ.          |
| • ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ ΓΡΗΓ.        | • ΖΑΦΕΙΡΟΠΟΥΛΟΣ Ι.    | • ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Γ.  | • ΛΑΛΑΟΥΝΗΣ ΑΝΤ.       |
| • ΚΟΝΤΟΓΙΑΝΝΗΣ Γ.         | • ΚΑΤΣΗΣ ΝΙΚ.         | • ΘΕΟΔΟΣΙΟΥ ΘΩΜ.     | • ΚΡΑΝΙΩΤΗΣ Κ.         |
| • ΠΟΛΥΒΡΟΧΟΣ Γ.           | • ΒΟΤΖΑΚΗΣ ΠΑΥΛΟΣ     | • ΚΑΤΕΧΗΣ ΛΥΣ.       | • ΚΟΤΣΙΦΗΣ ΕΜΜ.        |
| • ΜΑΝΕΤΑΚΗΣ Ι.            | • ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ ΑΝΑΣΤ. | • ΤΑΜΠΑΚΗΣ ΚΩΝ.      | • ΧΑΛΑΡΗΣ ΠΟΘΗΤΟΣ      |
| • ΣΑΒΒΙΔΗΣ ΒΑΛΑΝΤΗΣ       | • ΠΑΠΑΔΟΔΗΜΗΤΡΑΚΗΣ Δ. | • ΜΟΥΡΑΤΙΔΗΣ ΘΕΟΦ.   | • ΛΕΚΚΑΣ ΠΑΝΑΓ.        |
| • ΛΑΜΠΡΙΝΟΥΔΑΚΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ | • ΜΠΙΤΖΙΟΣ ΔΗΜ.       | • ΣΩΤΗΡΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ.  | • ΦΟΥΦΑΣ Γ.            |
| • ΚΟΤΣΙΦΗΣ ΝΙΚ.           | • ΣΑΛΤΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ     | • ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ ΘΕΟΔ. | • ΜΠΑΚΙΡΤΖΗΣ ΘΕΟΔ.     |
| • ΚΑΛΚΑΝΑΣ Ι.             | • ΠΕΠΠΑΣ ΚΩΝ.         | • ΝΕΓΡΗΣ ΠΕΤΡ.       | • ΣΕΙΡΑΝΙΔΗΣ ΒΑΣ.      |
| • ΡΕΜΠΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ          | • ΚΛΟΥΤΣΙΝΙΩΤΗΣ ΑΘ.   | • ΤΣΑΚΑΛΟΥ ΕΛ.       | • ΣΟΥΚΟΥΛΗΣ ΧΡΗΣΤ.     |
| • ΚΡΙΕΚΟΥΚΗΣ ΚΩΝ.         | • ΜΗΤΣΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓ.  | • ΤΣΙΡΟΥΔΗΣ Ι.       | • ΖΗΜΟΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ       |
| • ΚΑΡΑΝΤΩΝΙΔΗΣ ΓΕΩΡ.      | • ΠΑΠΑΣΤΕΦΑΝΟΥ ΧΡ.    | • ΛΕΝΤΙΔΑΚΗΣ ΕΜΜ.    | • ΔΙΚΑΙΟΥΛΑΚΟΣ ΑΡ.     |
| • ΤΖΟΥΒΕΛΕΚΗΣ ΧΡ.         | • ΚΑΡΟΥΚΗΣ Ε.         | • ΤΣΙΑΜΗΣ ΦΩΤ.       | • ΚΕΦΑΛΑΣ ΙΩΑΝ.        |
| • ΣΑΚΕΛΛΑΡΙΟΥ ΙΩΑΝ.       | • ΜΑΡΤΙΝΟΣ ΕΥΑΓ.      | • ΜΠΑΡΤΖΗΣ ΕΥΑΓ.     | • ΚΑΛΛΙΑΝΙΩΤΗΣ Γ.      |
| • ΚΑΡΝΑΣΙΩΤΗΣ ΣΠ.         | • ΚΩΣΤΟΡΡΙΖΑΣ ΚΩΝ.    | • ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗΣ ΒΑΣ.   | • ΤΣΟΥΣΚΙΔΗΣ Ι.        |
| • ΜΠΑΞΙΒΑΝΗΣ ΧΑΡ.         | • ΔΡΑΚΑΚΗΣ ΝΙΚΟΣ      | • ΕΥΑΓΓΕΛΑΤΟΣ ΤΖ.    | • ΓΟΓΟΛΑΣ Κ.           |
| • ΛΕΡΟΥΤΣΟΣ ΑΛΕΞΑΝ.       | • ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣ. | • ΖΑΧΑΡΟΠΟΥΛΟΥ ΧΡ.   | • ΛΙΝΤΑ ΝΙΚΟΛΕΤΑ       |
| • ΚΟΚΟΝΑΣ ΕΛ.             | • ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ Ι.        | • ΠΡΑΣΙΝΟΣ ΓΕΩΡΓ.    | • ΓΚΙΚΑ ΑΓΓΕΛΙΚΗ       |
| • ΚΥΡΙΑΚΑΚΗΣ Γ.           | • ΚΑΡΣΙΩΤΗΣ Ι.        | • ΣΑΓΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ     |                        |







## Γίνε εθελοντής δότης μυελού των οστών! Δώσε ελπίδα, δώσε ζωή!

Αν είσαι μεταξύ 18-45 ετών μπορείς και εσύ να γίνεις Εθελοντής Δότης Μυελού των Οστών στην Τράπεζα Εθελοντών Δοτών Μυελού των Οστών του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΟΡΑΜΑ ΕΛΠΙΔΑΣ.

Δίνεις ελάχιστο δείγμα αίματος ή στοματικού επιχρίσματος (σάλιου).

Το δείγμα, αφού τυποποιηθεί, καταχωρείται στο Εθνικό και Παγκόσμιο Αρχείο Εθελοντών Δοτών Μυελού των Οστών (BMDW).

Είσαι εθελοντής δότης!

**Χρειάζεται να γίνουμε χιλιάδες εθελοντές  
για να βρεθεί ένας συμβατός δότης για κάποιον ασθενή.**

**Μάθε περισσότερα στο [www.oramaelpidas.gr](http://www.oramaelpidas.gr)**

T: 210 7775615-6 • E: [info@oramaelpidas.gr](mailto:info@oramaelpidas.gr) • Facebook & Instagram: @oramaelpidas  
Τράπεζα Πειραιώς 5014-061096-204 (IBAN: GR22 0172 0140 0050 1406 1096 204)



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΟΡΑΜΑ ΕΛΠΙΔΑΣ**

ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΘΕΛΟΝΤΩΝ ΔΟΤΩΝ  
ΜΥΕΛΟΥ ΤΩΝ ΟΣΤΩΝ

## Κοινωνικές Εκδηλώσεις Συναδέλφων



## ΜΑΪΟΣ 2022

5 Ο ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ  
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ και η  
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΘΕΩΝΗ

## ΙΟΥΝΙΟΣ 2022

3 Ο ΖΑΧΑΡΙΑΣ ΠΕΤΡΟΣ και η  
ΓΡΗΓΟΡΙΑΔΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ

## ΙΟΥΛΙΟΣ 2022

16 Ο ΑΒΡΑΤΟΓΛΟΥ ΜΑΡΙΟΣ και  
η ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ  
ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ -ANNA

9 Ο ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ  
και η ΖΑΡΚΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ

31 Ο ΔΡΙΤΣΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ και η  
ΤΖΕΤΖΟΥΜΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ

## ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2022

27 Ο ΤΖΕΤΖΟΥΜΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ και  
η ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ

27 Ο ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
και η ΚΑΡΡΑ ΓΕΩΡΓΙΑ -  
ΙΩΑΝΝΑ

## ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2022

1 Ο ΦΩΤΕΙΝΟΠΟΥΛΟΣ  
ΑΓΑΘΟΚΛΗΣ και η  
ΚΑΡΑΚΑΤΣΑΝΗ ΒΑΡΒΑΡΑ

11 Ο ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΗΣ  
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ και η  
ΚΟΝΤΟΥΛΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

*Τους ευχόμαστε  
Βίον Ανθόσπαρτον*



*Να μας  
ζήσουν!*

## ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2022

8 Ο ΠΟΥΛΙΟΣ ΘΩΜΑΣ και η ΓΚΙΟΥΛΗ  
ΣΟΦΙΑ απέκτησαν ένα αγοράκι

29 Ο ΣΑΝΙΔΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ και η ΦΩΤΙΑΔΗ  
ΜΑΡΙΑ - ΕΛΕΝΗ απέκτησαν δίδυμα,  
αγοράκι - κορούλα

## ΜΑΪΟΣ 2022

26 Ο ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ και η  
ΗΣΑΪΑ ΙΩΑΝΝΑ απέκτησαν ένα αγοράκι

## ΙΟΥΝΙΟΣ 2022

4 Ο ΚΟΥΜΕΝΤΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ και η  
ΠΛΥΤΑ ΑΓΓΕΛΙΚΗ απέκτησαν ένα αγοράκι

## ΙΟΥΛΙΟΣ 2022

22 Ο ΤΣΟΥΜΑΝΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ και η  
ΑΘΑΝΑΣΑΚΟΥ ΕΛΕΝΗ απέκτησαν ένα  
αγοράκι

30 Ο ΚΛΟΥΤΣΙΝΙΩΤΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ και η  
ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ απέκτησαν ένα  
αγοράκι

## ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2022

3 Ο ΠΑΠΑΝΙΚΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ και η  
ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΚΗ ΛΥΔΙΑ απέκτησαν μια  
κορούλα

14 Ο ΜΑΡΚΟΥΣΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ και η  
ΚΑΣΑΠΟΓΛΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ απέκτησαν  
μια κορούλα

## ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2022

24 Ο ΖΕΡΒΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ και η  
ΓΙΑΝΝΑΚΑΡΗ ΙΩΑΝΝΑ απέκτησαν μια  
κορούλα

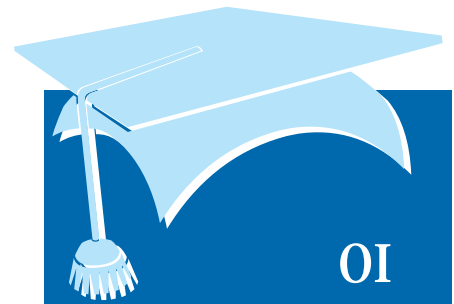
24 Ο ΠΑΠΑΣΤΕΦΑΝΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ και η  
ΒΑΡΔΑΚΑ ΓΕΩΡΓΙΑ - ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ  
απέκτησαν μια κορούλα

21 Ο ΜΟΣΧΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ και η ΜΠΟΓΡΗ  
ΕΛΕΝΗ απέκτησαν ένα αγοράκι

## ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2022

5 Ο ΜΑΝΤΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ και η  
ΒΕΡΙΣΟΓΛΑΚΗ ΕΥΤΕΡΠΗ απέκτησαν  
ένα αγοράκι

21 Ο ΑΓΟΡΟΣ ΜΙΧΑΛΗΣ και η  
ΜΑΡΑΓΚΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ απέκτησαν ένα  
αγοράκι



ΟΙ  
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ  
ΜΑΣ

ΨΥΧΟΓΙΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ  
(ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ, 2/7/2021)

ΤΣΙΑΓΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ  
(ΜΙΧΑΛΗΣ, 30/6/2021)

ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
(ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ, 5/8/2021)

ΒΑΡΒΕΡΗΣ ΙΑΚΩΒΟΣ  
(ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ, 1/4/2022)

ΑΒΡΑΤΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
- (ΑΘΑΝΑΣΙΑ- ΔΕΣΠΟΙΝΑ,  
22/3/2022)

ΧΑΛΙΜΟΥΡΔΑΣ  
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ (ΝΙΚΟΛΑΟΣ,  
15/4/2020)

ΤΣΟΥΣΚΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ  
(ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ, 8/7/2022)

ΣΙΑΜΠΛΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ  
(ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ, 22/9/2021)

Ο ΤΣΙΑΓΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ  
(ΓΕΩΡΓΙΟΣ, 28/9/2022)

*Συγχαρητήρια!  
και Καλή  
Σταδιοδρομία*

# ΤΑ ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΑ



Αφιερώσαμε αυτήν τη γωνία του περιοδικού για να βάζουμε παλιότερα άρθρα συναδέλφων για θέματα που, παρά τις τεκμηριωμένες επισημάνσεις μας, έχουν μείνει επικίνδυνα αδικαιολόγητα στο χρονοντούλαπο. Ευελπιστούμε πως κάποια στιγμή θα καταλάβουν οι διοικούντες πως οι επισημάνσεις αυτές είναι πάντα για το καλό της εταιρείας και πως αν δεν μας απαντούν ή απλά δεν τις λαμβάνουν υπόψη τους κάποια στιγμή θα αντιληφθούν –δυστυχώς δια της βιωματικής μαθήσεως– το λάθος τους.

Εμείς πάντως θα επιμένουμε!



## ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ - ΑΝΟΙΞΗ 2009

### Ο ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΚΕΡΔΙΖΕΤΑΙ, ΔΕΝ ΧΑΡΙΖΕΤΑΙ

Σε ένα εργασιακό περιβάλλον σαν αυτό της ΜΟΗ, αν δεν υπάρχει το προαναφερθέν στοιχείο, τότε τα πάντα λειτουργούν φαινομενικά άριστα.

Γιατί οι νέοι άνθρωποι που έχουν προσφέτως προσληφθεί να γίνονται μάρτυρες ή δυστυχώς και φορείς αναχρονιστικών, ανήθικων και κομπλεξικών συμπεριφορών;

Όλοι λίγο πολύ ζήσαμε ή ακούσαμε για άσχημες και μη αποδεκτές από το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο συμπεριφορές μεταξύ συναδέλφων μας. Οι λόγοι ποικίλουν.

Μπορεί να είναι από την επιλογή ομάδας ή πολιτικών πεποιθήσεων, μέχρι και για επιβολή εξουσίας από κάποιον «ανώτερο» προς κάποιο «κατώτερο».

Για τους δύο πρώτους λόγους δεν θα πρέπει να υπάρχει φανατισμός.

Μόνο σεβασμός στην επιλογή και τη διαφοροποίηση-διαφορετικότητα του συναδέλφου μας. Όσο για τον τρίτο, κάθε είδους κομπλεξισμού και αισθήματος κατωτερότητας που εκφράζεται με την ψεύτικη επιβολή εξουσίας και δύναμης «χτυπάει» συνήθως τους πτυχιούχους μηχανικούς (τι κρίμα!!!) και όχι μόνο. Οι «παλιοί» δεν πάνε πίσω...

Περμείνετε από τους πτυχιούχους μια διαφορετική συμπεριφορά. Υποτίθεται είναι άνθρωποι με παιδεία, όχι απλά μορφωμένοι. Δεν κοστίζει η καλοσύνη και η πιο ανθρώπινη συμπεριφορά.

Δυστυχώς όμως αυτά δεν διδάσκονται σε κανένα πανεπιστήμιο. Όσο για τους «παλιούς», που νομίζω ότι τα χρόνια τους δίνουν το δικαίωμα της απαξίωσης και του μηδενισμού προς τους νεότερους, τι να πω...Μάλλον έχουν περάσει πολύ άσχημα τα προηγούμενα χρόνια στον χώρο εργασίας και μ' αυτό τον τρόπο εκδικούνται. Όχι όμως τον σωστό άνθρωπο. Η λύση ούτως ή άλλως δεν είναι η εκδίκηση.

Κάποιοι νομίζουν ότι «μεταφέροντας» το πεπραγμένο στο χώρο εργασίας σε κάποιο ανώτερο, θα κερδίσουν την εύνοιά του και γιατί όχι, ακόμα και μια καλύτερη θέση. Θα πρέπει όμως να αναρωτηθούν:

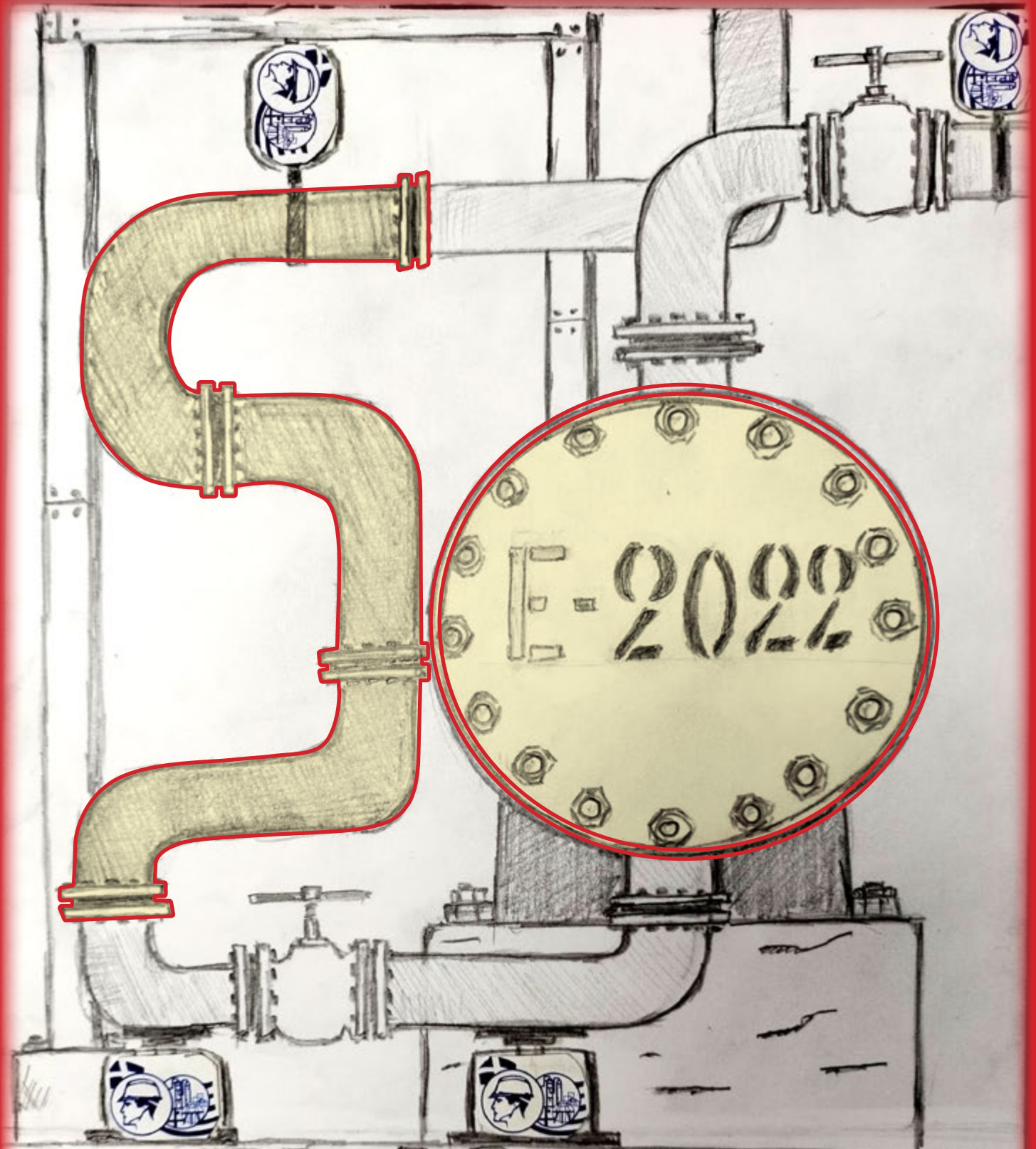
Έτσι γίνονται καλύτεροι άνθρωποι; Οι συνάδελφοί μου με εκτιμάνε; Εγώ με τη συνείδησή μου τα έχω καλά ή μου γύρισε την πλάτη; Άλλωστε γι' αυτό ο Θεός μας έδωσε πόδια. Για να μην ερπιάστε...

Η βοήθεια προς τον συνάδελφο, όπου αυτή ζητηθεί ή απαιτείται, είναι ο μόνος τρόπος για να βγούμε από αυτή την αέναη κατάσταση.

Το κλίμα θα είναι πιο ευχάριστο αλλά και εποικοδομητικό προς την εταιρεία.

Όλα τα παραπάνω είναι απλά, καθημερινά και εφαρμόσιμα πράγματα που θα βελτιώσουν τις συνδυαστικές σχέσεις και κατ' επέκταση την αποδοτικότητα, οπότε μιλάμε για μια αναβάθμιση της εταιρείας.

Κανείς δεν μαλάει για τελειότητα. Μόνο λίγη προσπάθεια ζητάται από όλους μας.



U-1979

IMP-22